



# ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

## ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΕΝ ΑΘΗΝΑΙΣ  
ΤΗ 9 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 1980

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟΝ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ  
206

ΠΡΟΕΔΡΙΚΟΝ ΔΙΑΤΑΓΜΑ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 830

Περὶ τοῦ Ὁργανισμοῦ τοῦ Κέντρου Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ».

### Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Ἐχόντες ὑπ' ὄψει :

1. Τὰς διατάξεις : α) τῶν ἀρθρῶν 1,7 καὶ 11 τοῦ Ν.Δ. 572/70 «περὶ ὀργανώσεως, διαρθρώσεως λειτουργίας καὶ ἀρμοδιοτήτων τῶν πάσης κατηγορίας Νομικῶν Προσώπων Ὁργανισμῶν κλπ.», β) τοῦ ἀρθροῦ 8 τοῦ Ν. 51/1975 «περὶ ἀναδιοργάνωσεως τῶν Δημοσίων Πολιτικῶν Ὑπηρεσιῶν».

2. Τὴν ὑπ' ἀριθ. 721/30.1.76 ἀπόφασιν τοῦ Πρωθυπουργοῦ «περὶ τροποποιήσεως τῆς ὑπ' ἀριθ. 8665/75/2.12.1975 ἀποφάσεως «περὶ μεταβιβάσεως ἀρμοδιοτήτων εἰς τοὺς Ὑπουργοὺς Προεδρίας Κυβερνήσεως καὶ Πολιτισμοῦ καὶ Ἐπιστημῶν» (ΦΕΚ 119/76 τ. Β.) ὡς καὶ τὰς ὑπ' ἀριθ. 253/1977 (ΦΕΚ 420 τ.Β.) καὶ 1327/1979 (ΦΕΚ 22 τ.Β.) ὁμοίας.

3. Τὸ ὑπ' ἀριθ. 359/24.5.1980 Πρακτικὸν Συνεδριάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τοῦ Κέντρου Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ».

4. Τὴν ὑπ' ἀριθ. 44/17.3.80 Πρᾶξιν τοῦ Ὑπουργικοῦ Συμβουλίου.

5. Τὴν ὑπ' ἀριθ. 539/1980 γνωμοδότησιν τοῦ Συμβουλίου τῆς Ἐπικρατείας προτάσει τοῦ Ὑπουργοῦ Κοινωνικῶν Ὑπηρεσιῶν καὶ τοῦ Ὑφυπουργοῦ Προεδρίας Κυβερνήσεως, ἀποφασίζομεν :

### ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΒΡΕΦΩΝ «Η ΜΗΤΕΡΑ»

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Α'

Νομικὴ Ὑπόστασις - Ἔδρα - Σκοπός.

Ἄρθρον 1.

Νομικὴ Ὑπόστασις - Ἔδρα.

1. Τὸ Κέντρον Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ» συσταθὲν διὰ τοῦ εἰς ἐκτέλεσιν τοῦ ἀρθροῦ 3 τοῦ Ν. 2285/1952 ἐκδοθέντος Β. Διατάγματος τῆς 31.12.1952/9.1.1953 (ΦΕΚ ὑπ' ἀριθ. 5 τῆς 9.1.1953 τ. Α') ἀποτελεῖ Νομικὸν Πρόσωπον

Ἰδιωτικοῦ Δικαίου (Ἰδρυμα) διεπόμενον ὑπὸ τῶν διατάξεων τῶν Ν. Δ/των 572/1970 «περὶ ὀργανώσεως, διαρθρώσεως, λειτουργίας καὶ ἀρμοδιοτήτων τῶν πάσης κατηγορίας Νομικῶν Προσώπων, Ὁργανισμῶν καὶ Ἐπιτροπῶν ἐν τῇ Διοικήσει τῶν ὁποίων μετέχει ὁ Βασιλεὺς ἢ μέλος τῆς Βασιλικῆς Οἰκογενείας» καὶ Ν. 51/75 ἀρθρ. 8 «περὶ Ἀναδιοργάνωσεως τῶν Δημοσίων Πολιτικῶν Ὑπηρεσιῶν».

2. Τὸ Κέντρον Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ» ἔχει ἔδραν τὰς Ἀθήνας. Τελεῖ δὲ ὑπὸ τὸν ἐλεγχον καὶ τὴν ἐποπτείαν τοῦ Κράτους κατὰ τὰς κειμένας διατάξεις.

3. Τὸ Ἰδρυμα τηρεῖ σφραγίδα φέρουσα ἐν κύκλῳ τὴν ἐπωνυμίαν : ΚΕΝΤΡΟΝ ΒΡΕΦΩΝ «Η ΜΗΤΕΡΑ».

Ἄρθρον 2.

Σκοπὸς τοῦ Κέντρου Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ» εἶναι :

α) Ἡ περιθαλψίς, ψυχосоματικὴ ἀνάπτυξις καὶ ἡ ἐν γένει μέριμνα ἐπὶ βρεφῶν στερουμένων ὁμαλοῦ οἰκογενειακοῦ περιβάλλοντος μέχρι προσαρμογῆς αὐτῶν εἰς περιβάλλον ἐγγυώμενον τὴν καλυτέραν δυνατὴν ἀνάπτυξιν των.

β) Ἡ προστασία τῆς ἀγάμου μητρὸς μέχρι τῆς Κοινωνικῆς προσαρμογῆς τῆς.

γ) Ἡ ἐκπαίδευσις βρεφοκόμων διὰ τῆς ἐν τῷ Κέντρῳ λειτουργίας οἰκείας Σχολῆς.

δ) Ἡ ἐρευνα ἐπὶ προβλημάτων σχετικῶν πρὸς τὰ ἀνωτέρω θέματα.

Προστασία Βρεφῶν.

Ἄρθρον 3.

Εἰσαγωγὴ βρεφῶν.

1. Εἰς τὸ Κέντρον Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ» εἰσάγονται βρέφη ἐξώγαμα, ἐκθετα, ὀρφανὰ καὶ βρέφη διαλελυμένων οἰκογενειῶν καὶ ἀσθενούντων ἢ ἀκαταλλήλων γονέων.

2. Ἡ εἰς τὰ βρέχη ταῦτα παρεχομένη προστασία ἀποβλέπει εἰς τὴν ἀποκατάστασιν αὐτῶν εἰς ὁμαλὸν οἰκογενειακὸν περιβάλλον διὰ τῆς ἀποδόσεως εἰς τοὺς ἀξιότους γονεῖς ἢ διὰ τῆς νύθεσις ἢ διὰ τῆς τοποθετήσεως εἰς ἀναδόχους οἰκογενείας ἢ διὰ τῆς εἰσαγωγῆς των εἰς κατάλληλα δι' ἑκαστον Ἰδρύματα.

3. Ἡ δύναμις τῶν περιθαλπομένων βρεφῶν ὀρίζεται μέχρις ἑκατὸν δέκα (110) διὰ τὸ Κεντρικὸν Ἰδρυμα καὶ μέχρις (20) εἴκοσι διὰ τὸ Παράπημα Ἡρακλείου. Ὁ ἀριθμὸς τῶν βρεφῶν τούτων δύναται νὰ αὐξηθῇ ἐφ' ὅσον αἱ κτιριακαὶ ἐγκαταστάσεις ἐπιτρέπουν τοῦτο, κατόπιν ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

Ἡ ἀναλογία τῶν βρεφοκόμων πρὸς τὰ περιθαλπόμενα βρέφη ὁρίζεται εἰς μίαν ἀνὰ τρία βρέφη.

4. Ἡ εἰς τὸ Ἰδρυμα εἰσαγωγή τῶν βρεφῶν γίνεται ἐπὶ καταβολῇ τροφείων ἢ ἀνευ καταβολῆς τοιούτων. Τὸ χρηματικὸν ποσὸν διατροφῆς καὶ περιθάλψεως ἐκάστου βρέφους ὁρίζεται δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

5. Ἡ διάρκεια τῆς ἐν τῷ Ἰδρύματι περιθάλψεως τῶν βρεφῶν λήγει μετὰ τὴν συμπλήρωσιν τοῦ 4ου ἔτους τῆς ἡλικίας των. Εἰς ἐξαιρετικὰς περιπτώσεις κατὰ τὰς ὁποίας βρέφος δὲν ἀποκατεστάθῃ ἕως τὸ 4ον ἔτος τῆς ἡλικίας του, τὸ Κέντρον Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ» ἀναφέρει τὴν περίπτωσιν εἰς τὸ Ὑπουργεῖον Κοινωνικῶν Ὑπηρεσιῶν ὥστε νὰ ἐξευρεθῇ ἀπὸ κοινοῦ λύσις διὰ ἀποκατάστασιν αὐτοῦ.

Ἐν τῇ ἐννοίᾳ τῆς οἰκογενειακῆς ἀποκαταστάσεως τοῦ βρέφους περιλαμβάνεται καὶ ἡ περίθαλψις αὐτοῦ εἰς ἀνάδοχον οἰκογένειαν τοῦ Ἰδρύματος καὶ μέχρι τῆς ἐπαγγελματικῆς του ἀποκαταστάσεως.

6. Ἡ ἀδυναμία ἢ ἀναξίότης τῶν γονέων διὰ τὴν ἀνατροφήν τῶν εἰς τὸ Ἰδρυμα εἰσαγομένων βρεφῶν τῶν ἐξακριβῶνται διὰ παντὸς προσφόρου μέσου ὑπὸ τῶν Κοινωνικῶν Λειτουργῶν τοῦ Ἰδρύματος, τῶν ὁποίων αἱ ἐκθέσεις εἶναι ἀπαραίτητοι διὰ τὴν εἰσαγωγήν ἢ παραμονὴν τῶν βρεφῶν.

7. Διὰ τὴν εἰσαγωγήν βρέφους ὑποβάλλονται, εἰ δυνατόν τὰ ἐξῆς δικαιολογητικά :

α) Αἰτήσεις τῆς μητρὸς ἢ κηδεμόνος.

β) Ἀντίγραφον ληξιαρχικῆς πράξεως γεννήσεως τοῦ βρέφους.

γ) Πιστοποιητικὸν ἐγγραφῆς εἰς τὰ μητρώα τοῦ Δήμου ἢ Κοινότητος τῆς ἀγάμου μητρὸς ἢ τῶν γονέων τοῦ πρὸς εἰσαγωγήν βρέφους.

δ) Ἐκθέσεις Κοινωνικῆς Λειτουργοῦ κατὰ τὴν παρ. 6 τοῦ παρόντος ἀρθροῦ.

Τὰ δικαιολογητικά ταῦτα τίθενται ὑπ' ὄψιν τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τοῦ Ἰδρύματος, ὅπερ ἀποφασίζει περὶ τῆς εἰσαγωγῆς τοῦ βρέφους μετὰ προηγουμένην γνώμην τοῦ Ἐπιστημονικοῦ Συμβουλίου.

Εἰς ὅλως ἐξαιρετικὰς περιπτώσεις κινδύνου ζωῆς τοῦ βρέφους εἰσάγεται τοῦτο τῇ ἐντολῇ τοῦ Ἐπιστημονικοῦ Διευθυντοῦ καὶ ἡ ὑπόθεσις εἰσάγεται μετὰ τῶν ἀναγκαίων δικαιολογητικῶν πρὸς ἔγκρισιν εἰς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον κατὰ τὴν πρώτην Συνεδρίασιν αὐτοῦ.

8. Προκειμένου περὶ βρεφῶν ἐξωγάμων εἰσαχθέντων εἰς τὸ Ἰδρυμα καὶ παραμενόντων πέραν τοῦ τριμήνου ἐν αὐτῷ, περὶ τῆς τύχης τῶν ὁποίων οἱ γονεῖς οὐδὲν ἐκδηλώνουν ἐνδιαφέρον ἢ ἀδιαφοροῦν παρὰ τὰς ὁχλήσεις ὑπὸ τοῦ Ἰδρύματος διὰ τὴν ἐπιστροφήν τούτων εἰς τὴν οἰκίαν των ἢ καὶ τὴν περαιτέρω ἀποκατάστασιν των, τὸ Ἰδρυμα λαμβάνει τὰ προσήκοντα μέτρα διὰ τὴν ἀποκατάστασιν εἴτε δι' υἰοθεσίας εἴτε δι' ἀποστολῆς εἰς ἕτερα κατὰλληλα Ἰδρύματα εἴτε διὰ τῆς τοποθετήσεως εἰς ἀναδόχους οἰκογενείας.

9. Πᾶν βρέφος εἰσαγόμενον εἰς τὸ Ἰδρυμα καταγράφεται εἰς τὸ Γενικὸν Μητρώον Βρεφῶν τὸ ὁποῖον δέον νὰ εἶναι θεωρημένον ὑπὸ τῆς Νομαρχίας Ἀττικῆς.

10. Ἀπαντα τὰ στοιχεῖα τὰ ἀφορῶντα εἰς τὰ ὑπὸ τὴν προστασίαν τοῦ Ἰδρύματος βρέφη, τὰς μητέρας αὐτῶν καὶ τοὺς υἰοθετοῦντας εἶναι ἀπόρρητα, λαμβανομένου παντὸς μέτρου πρὸς ἐξασφάλισιν τῆς περὶ αὐτῶν ἐχεμυθείας.

Ἡ παροχὴ πληροφοριῶν περὶ τῆς τύχης τῶν εἰσαγομένων εἰς τὸ Ἰδρυμα βρεφῶν καὶ μητέρων καὶ περὶ θετῶν γονέων γίνεται μόνον μετ' ἔγκρισιν τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου κατόπιν ἐγγράφου αἰτήσεως τῶν ἐνδιαφερομένων καὶ γνωμοδότησιν τοῦ Ἐπιστημονικοῦ Συμβουλίου τοῦ Κέντρου Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ», τηρουμένων πάντοτε τῶν περὶ ἀπορρήτου σχετικῶν διατάξεων τοῦ Ν. Δ/τος 610/77 «περὶ υἰοθεσίας τῶν μέχρις ἡλικίας δέκα ὀκτὼ ἐτῶν ἀνηλίκων» (Ἀρθ. 12 παρ. 4).

Παράβασις τῆς διατάξεως ταύτης ἐπάγεται πειθαρχικὴν δίωξιν τοῦ ὑπαίτιου.

Ἄρθρον 4.

Ἀπόδοσις βρεφῶν.

1. Οἱ κατὰ τὴν κειμένην νομοθεσίαν ἔχοντες τὴν ἐπιμέλειαν τοῦ βρέφους, δύνανται ἀνὰ πᾶσαν στιγμὴν νὰ παραλάβουν τὸ βρέφος των ἐκ τοῦ Ἰδρύματος κατόπιν ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ἐπὶ αἰτήσεως αὐτῶν, βεβαιουμένης τῆς καταλληλότητος τούτων ὑπὸ τῆς Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας δι' ἐκθέσεως.

2. Οἱ ἀναλαμβάνοντες τὰ βρέφη των φυσικοὶ γονεῖς ἢ κηδεμόνες ὑποχρεοῦνται νὰ καταβάλουν τὰ ὀφειλόμενα τροφεῖα, τὰ ὁποῖα ἐν ἀρνήσει των εἰσπράττονται κατὰ τὴν νόμιμον διαδικασίαν.

Ὑπόχρεοι καταβολῆς τροφείων ἀπαλλάσσονται τούτων δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ἐν περιπτώσει ἀπορίας αὐτῶν, βεβαιουμένης κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ Ν.Δ. 57/1973 «περὶ λήψεως μέτρων Κοινωνικῆς Προστασίας τῶν Οἰκονομικῶς ἀδυνάτων» ἢ ἐν ἀδυναμίᾳ καταβολῆς διαπιστουμένης ἐξ ἐρεύνης τῆς Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας.

Εἰς περίπτωσιν ἀδυναμίας τοῦ φυσικοῦ γονέως, ὅστις παρέλαβε τὸ τέκνον του ἐκ τοῦ Κέντρου, νὰ ἀναλάβῃ ἐξ ὀλοκλήρου τὴν συντήρησιν αὐτοῦ, δύναται τὸ Ἰδρυμα νὰ ἐνισχύει τὸ τέκνον δι' ἐπιδοτήσεως καὶ λοιπῶν παροχῶν ὡς ἰατροφαρμακευτικὴ περίθαλψις καὶ ἱματισμὸς, ἀναλόγως τῶν ἀναγκῶν, δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

3. Κατὰ τὴν παράδοσιν τοῦ βρέφους, ὑπογράφεται ὑπὸ τοῦ φυσικοῦ γονέως ἢ κηδεμόνος πρωτόκολλον παραλαβῆς καὶ ἐξιτήριο τοῦ βρέφους, τὰ ὁποῖα τίθενται εἰς τὸν ἀτομικὸν του φάκελλον.

Ἄρθρον 5.

Υἰοθεσίαι βρεφῶν.

1. Ὁ αἰτῶν υἰοθεσίαν βρέφους ὀφείλει νὰ ὑποβάλῃ τὰ ἐξῆς δικαιολογητικά εἰς τὸ Ἰδρυμα :

α) Αἰτήσιν, ἣτις ἐπὶ ἐγγάμων δέον νὰ εἶναι ὑπογεγραμμένη παρ' ἀμφοτέρων τῶν συζύγων.

β) Ληξιαρχικὴν πράξιν γάμου.

γ) Πιστοποιητικὰ ἐγγραφῆς εἰς τὰ μητρώα τοῦ Δήμου ἢ Κοινότητος.

δ) Πιστοποιητικὸν Παθολόγου ἱατροῦ ὅτι ἔχουν καλὴν σωματικὴν καὶ ψυχικὴν ὑγείαν.

ε) Στοιχεῖα περὶ τῆς οἰκονομικῆς καὶ κοινωνικῆς αὐτῶν καταστάσεως.

στ) Ἀνὰ μίαν φωτογραφίαν τῶν αἰτούντων εἰς σχῆμα ταυτότητος.

ζ) Πᾶν ἕτερον ἀποδεικτικὸν στοιχεῖον κρινόμενον ἀπαραίτητον ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

2. Ἀπαντα τὰ δικαιολογητικά κατατίθενται ἢ ὑποβάλλονται εἰς τὴν Κοινωνικὴν Ὑπηρεσίαν τοῦ Ἰδρύματος διὰ τὴν σύνταξιν τῆς σχετικῆς ἐκθέσεως μετὰ προηγουμένην ἐρευναν τῶν μελλόντων θετῶν γονέων ὡς καὶ ἐτέρων προσώπων τοῦ περιβάλλοντος αὐτῶν διὰ τὴν διαπίστωσιν τῆς καταλληλότητος τοῦ ζεύγους πρὸς υἰοθεσίαν.

Εἰς τοὺς ἀρνούμενους νὰ προσέλθουν εἰς τὰς συνεντεύξεις ταύτας μετὰ τῆς Κοινωνικῆς Λειτουργοῦ ἐπιστρέφονται τὰ δικαιολογητικά καὶ ἡ αἰτήσις των τίθεται εἰς τὸ Ἀρχεῖον.

3. Διὰ τὴν διενέργειαν τῶν υἰοθεσιῶν τηροῦνται αἱ διατάξεις τοῦ Ἀστικοῦ Κώδικος καὶ τοῦ Ν.Δ. 610/1970 «περὶ υἰοθεσίας τῶν μέχρις ἡλικίας δέκα ὀκτὼ ἐτῶν ἀνηλίκων» καὶ τῶν εἰς ἐκτέλεσιν τούτου Διαταγμάτων καὶ ἀποφάσεων.

4. Οἱ υἰοθετοῦντες ὑποχρεοῦνται εἰς τὴν καταβολὴν παροχῶν διὰ τὰς ὑπὸ τοῦ Κέντρου Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ» παρεχομένας πρὸς αὐτοὺς ὑπηρεσίας, καθὼς καὶ εἰς τὴν κατα-

βολήν τροφείων δι' ἐκάστην ἡμέραν παραμονῆς τοῦ βρέφους εἰς τὸ Ἰδρυμα μετὰ τὴν ἐνώπιον τοῦ Πρωτοδικείου ἐκδί-  
κασιν τῆς υἱοθεσίας.

Τὸ παράβολον καὶ τὰ τροφεῖα καθορίζονται ὑπὸ τοῦ Διοι-  
κητικοῦ Συμβουλίου.

#### Ἀνάδοχοι Οἰκογένειαι.

1. Ἀνάδοχος οἰκογένεια καλεῖται ἡ οἰκογένεια, ἥτις ἀνα-  
λαμβάνει τὴν περίθαλψιν ἐνὸς ἢ πλείονων βρεφῶν τοῦ Ἰ-  
δρύματος ἐπὶ ὠρισμένον χρονικὸν διάστημα καθοριζόμενον  
ὑπὸ τοῦ Ἐπιστημονικοῦ Συμβουλίου.

2. Κριτήρια καταλληλότητος τῆς ἀναδόχου οἰκογενείας  
εἶναι ἐνδεικτικῶς :

- α) Τὸ ἥθος καὶ αἱ ὑγιεῖς ἀντιλήψεις τῶν μελῶν αὐτῆς.
- β) Αἱ ἀρμονικαὶ σχέσεις μεταξύ τῶν μελῶν τῆς οἰκογε-  
νείας.
- γ) Ἡ καλὴ ὑγεία τῶν μελῶν τῆς οἰκογενείας.
- δ) Ἡ ἀγάπη πρὸς τὸ βρέφος καὶ ἡ κατανόησις τῶν ἀναγ-  
κῶν του καὶ τῶν προβλημάτων τῆς μητρὸς του.
- ε) Ἡ ὑγιεινὴ κατοικία καὶ ἡ ἐπάρκεια τοῦ χώρου αὐτῆς.
- ς) Αἱ ικανοποιητικαὶ οἰκονομικαὶ συνθῆκαι.
- ζ) Ἡ διάθεσις πρὸς συνεργασίαν μετὰ τοῦ Ἰδρύματος.

3. Αἱ ἀνάδοχοι οἰκογένειαι ἐγκρίνονται ὑπὸ τοῦ Διοικη-  
τικοῦ Συμβουλίου μετὰ προηγουμένην εἰσήγησιν τοῦ Ἐπι-  
στημονικοῦ Συμβουλίου, ἐφ' ὅσον ἐκ τῆς γενομένης ἐρεῦνης  
ὑπὸ τῆς ἀρμοδίας Κοινωνικῆς Λειτουργοῦ διαπιστοῦται ἡ  
καταλληλότης τῆς οἰκογενείας.

4. Δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου καθορί-  
ζεται ἐκάστοτε ἡ καὶ κατὰ περίπτωσιν, τὸ ὕψος τοῦ ἐπιδό-  
ματος τὸ ὁποῖον χορηγεῖται εἰς τὰς ἀναδόχους οἰκογενείας  
εἰς χροῖμα, τρόφιμα, εἶδη ἱματισμοῦ, ὑποδήσεως καὶ αἱ λοι-  
παὶ παροχαὶ τοῦ Ἰδρύματος διὰ τὰς ἀνάγκας τοῦ παιδιοῦ.

Εἰς ἀναδόχους οἰκογενείας ἐπιχορηγοῦμένας ὑπὸ Κέντρων  
Κοινωνικῆς Πολιτικῆς ἢ ὑπὸ ἄλλου τινὸς Ἰδρύματος δύ-  
ναται τὸ Ἰδρυμα νὰ συμβάλῃ διὰ χρηματικῆς ἢ ἄλλης τινὸς  
παροχῆς.

Τὸ Ἰδρυμα παρέχει πᾶσαν ἰατροφαρμακευτικὴν περίθαλ-  
ψιν εἰς τὰς ἀναδόχους οἰκογενείας διὰ τὰ παρ' αὐταῖς το-  
ποθετηθέντα βρέφη.

5. Τὰ παιδιά τὰ ὁποῖα τοποθετοῦνται εἰς ἀναδόχους οἰ-  
κογενείας παρακολουθοῦνται ὑπὸ τῶν Κοινωνικῶν Λειτουρ-  
γῶν κατὰ τὰς εἰς ἀναδόχους οἰκογενείας τακτικὰς ἐπισκέ-  
ψεις των.

Αἱ ἀνάδοχοι οἰκογένειαι ὑποχρεοῦνται νὰ προσκομίζουν  
εἰς τὸ Ἰδρυμα πρὸς ἱατρικὴν ἐξέτασιν τὰ παρ' αὐταῖς τοπο-  
θετημένα παιδιά κατὰ χρονικὰ διαστήματα καθοριζόμενα  
ὑπὸ τῆς Κοινωνικῆς ἢ τῆς Ἰατρικῆς Ὑπηρεσίας τοῦ Ἰδρύ-  
ματος. Παιδί ἀδικαιολογητῶς μὴ προσκομιζόμενον ἀφαιρεῖ-  
ται ἐκ τῆς ἀναδόχου οἰκογενείας δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικη-  
τικοῦ Συμβουλίου τῇ προτάσει τοῦ Ἐπιστημονικοῦ Συμβου-  
λίου.

Παιδί μὴ εὐρεθὲν κατὰ τὴν ἱατρικὴν ἐξέτασιν ἐν καλῇ κατα-  
στάσει ἀπὸ ἀπόψεως διαίτης, περιθάλψεως, ὑγείας, καθα-  
ριότητος, ἀφαιρεῖται ἐκ τῆς ἀναδόχου οἰκογενείας κατὰ τὴν  
αὐτὴν διαδικασίαν.

Ἡ προσκόμισις τῶν παιδιῶν εἰς τὸ Ἰδρυμα πρὸς ἱατρικὴν  
ἐξέτασιν εἶναι ἀνεξάρτητος τῶν ἐπισκέψεων τοῦ Ἰατροῦ τοῦ  
Ἰδρύματος εἰς τὰς ἀναδόχους οἰκογενείας, μεθ' ἃς οὗτος  
υποβάλλει ἐκθεσιν περὶ τῆς ὑγείας τοῦ παιδιοῦ τῇ Ὑπηρεσί-  
α του καὶ εἰς τὸ Ἐπιστημονικὸν Συμβούλιον βάσει τῆς ὁ-  
ποίας λαμβάνονται τὰ ἐνδεικνύμενα μέτρα.

6. Εἰς ἀναδόχους οἰκογενείας δύναται νὰ τοποθετηθοῦν  
καὶ παιδιά πρὸς υἱοθεσίαν, ἥτις καὶ πραγματοποιεῖται μετὰ  
πάροδον εὐλόγου χρονικοῦ διαστήματος τηρουμένων τῶν  
προϋποθέσεων καὶ τῆς διαδικασίας τοῦ Ν.Δ. 610/1970,  
«περὶ υἱοθεσίας τῶν μέχρις ἡλικίας δέκα ἔκτω ἔτων ἀνγλι-  
κων».

#### Ἄρθρον 7.

##### Περίθαλψις ἐπὶ πληρωμῇ.

Ἐν τῷ Ἰδρύματι δύναται νὰ περιθάλπωνται βρέφη ἐπὶ  
πληρωμῇ. Ἡ τοιαύτη περίθαλψις γίνεται εἴτε εἰς τὰς ἐγκα-  
ταστάσεις τοῦ Ἰδρύματος εἴτε καὶ ἐκτὸς αὐτοῦ.

Διὰ τὴν ἐπὶ πληρωμῇ περίθαλψιν, ἐφ' ὅσον ἡ δαπάνη αὐ-  
τῆς καταβάλλεται ὑπὸ τῆς οἰκογενείας τοῦ βρέφους ἢ ὑπὸ  
τῆς ἀγάμου μητρὸς, μὴ κεκτημένων πιστοποιητικῶν ἀπο-  
ρίας, εἴτε ὑπὸ Ὀργανισμοῦ ἢ Ἀσφαλιστικοῦ Ταμείου, ἐπι-  
τρέπεται εἰς τὸ Ἰδρυμα νὰ συνάπτῃ σχετικὰς συμβάσεις μετὰ  
τῶν ὑποχρέων.

##### Προστασία Ἀγάμου Μητρὸς.

#### Ἄρθρον 8.

1. Ἡ προστασία τῆς ἀγάμου μητρὸς συνίσταται εἰς τὴν  
ἀπὸ τοῦ χρόνου τῆς κηρύσεως παροχὴν εἰς αὐτὴν πάσης περι-  
θάλψεως καὶ εἰς τὴν ὁργάνωσιν τῆς ζωῆς της κατὰ τρόπον  
διασφαλίζοντα τὴν κοινωνικὴν καὶ ἐπαγγελματικὴν ἀποκα-  
τάστασιν αὐτῆς.

Μέτρα πρὸς πραγματοποίησιν τῆς προστασίας ταύτης εἶ-  
ναι :

α) Ἡ περίθαλψις τῆς ἀγάμου κυοφορούσης μητρὸς ἐντὸς  
τοῦ Ἰδρύματος εἰς εἰδικὸν τμήμα εἰς τὸ ὁποῖον δύναται νὰ  
φιλοξενηθῶν ἕως 20 μητέρες. —

β) Ἡ τοποθέτησις τῆς ἀγάμου κυοφορούσης μητρὸς παρὰ  
ξένη οἰκογένειαν μέχρι τοῦ τοκετοῦ.

γ) Ἡ ἐνίσχυσις τῆς ἀγάμου κυοφορούσης παρ' ἰδίᾳ, συγ-  
γενικῇ ἢ ξένῃ οἰκογενείᾳ εἰς χρῆμα ἢ εἶδη, καθοριζομένη δι'  
ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου μετὰ πρότασιν τοῦ  
Ἐπιστημονικοῦ Συμβουλίου.

δ) Ἡ εἰσαγωγή ἀποκαταστάσεως ἐν τῷ οἰκογενειακῷ  
περιβάλλοντι αὐτῆς.

ε) Ἡ εἰσαγωγή τοῦ βρέφους της μετὰ τὸν τοκετὸν εἰς  
τὸ Ἰδρυμα καὶ ἡ περίθαλψις τῆς μητρὸς ἐφ' ὅσον χρόνον ἐπι-  
βάλλεται αὕτη ἐκ τῆς ὑγείας καὶ τῶν συνθηκῶν ἀποκαταστά-  
σεως αὐτῆς.

Ἡ διάρκεια παραμονῆς ἐν τῷ Ἰδρύματι τῆς ἀγάμου μη-  
τρὸς πρὸ τοῦ τοκετοῦ ὀρίζεται μέχρις ἐνενήκοντα (90) ἡ-  
μερῶν, δυναμένου τοῦ χρόνου τούτου νὰ παρατείνηται ἐφ' ὅ-  
σον παρίσταται ἀνάγκη δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ  
Συμβουλίου καὶ προηγουμένην τοιαύτην τοῦ Ἐπιστημονικοῦ  
Συμβουλίου.

2. Διὰ τὴν εἰσαγωγὴν ἀγάμου μητρὸς εἰς τὸ Ἰδρυμα ἀπαι-  
τεῖται εἰ δυνατόν :

α) Αἵτησις.

β) Πιστοποιητικὸν ἐγγραφῆς εἰς τὰ μητρῶα Δήμου ἢ  
Κοινότητος.

γ) Ἐκθεσις Κοινωνικῆς Λειτουργοῦ τοῦ Ἰδρύματος, ἢ  
ἄλλου φορέως.

3. Ἡ εἰσαγωγή ἀγάμου μητρὸς εἰς τὸ Ἰδρυμα γίνεται δι'  
ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου κατόπιν εἰσηγή-  
σεως τοῦ Ἐπιστημονικοῦ Συμβουλίου, ἐκτιμῶντος τὰ ἀνω-  
τέρω δικαιολογητικὰ ὡς καὶ πᾶν ἕτερον χρήσιμον διὰ τὴν  
κρίσιν του ἀποδεικτικὸν στοιχεῖον. Εἰς περίπτωσιν δὲ ἐκ-  
τάκτου ἀνάγκης ἡ εἰσαγωγή γίνεται ὑπὸ τοῦ Ἐπιστημονικοῦ  
Διευθυντοῦ εἰσάγοντος τὴν ὑπόθεσιν πρὸς ἔγκρισιν κατὰ τὴν  
πρώτην Συνεδρίασιν τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Β'

##### Διοίκησις - Λειτουργία.

#### Ἄρθρον 9.

1. Τὸ Κέντρον Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ» διοικεῖται ὑπὸ  
ἐπταμελοῦς Συμβουλίου διοριζομένου ἐπὶ τριετῇ θητεία κατὰ  
τὰ ὑπὸ τῶν ἄρθρων 7 καὶ 10 τοῦ Ν. Διατάγματος 572/1970  
καὶ 8 τοῦ Ν. 51/1975 ὀριζόμενα.

2. Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ἀποτελεῖ τὸ ἀνώτατον ὄργανον Διοικήσεως τοῦ Ἰδρύματος, καθορίζει τὰς γενικὰς κατευθυντήριους γραμμὰς καὶ τὸν τρόπον δράσεως τοῦ Ἰδρύματος ἐντὸς τῶν ὑπὸ τοῦ Νόμου ὀριζομένων σκοπῶν αὐτοῦ καὶ τῶν συναφῶν προγραμμάτων τοῦ Ὑπουργείου Κοινωνικῶν Ὑπηρεσιῶν, καὶ ἔχει τὰς ὑπὸ τοῦ Νόμου καὶ τῶν εἰς ἐκτέλεσιν αὐτοῦ ἐκδιδομένων Διαταγμάτων καὶ Ὑπουργικῶν ἀποφάσεων προβλεπομένης ἀρμοδιότητος. Εἰδικώτερον δὲ ἔχει τὰς ἐξῆς ἀρμοδιότητας :

α) Τὴν διάθεσιν πόρων πρὸς ἀπόκτησιν συγκεκριμένων περιουσιακῶν στοιχείων.

β) Τὴν διάθεσιν, ἀπαλλοτριώσιν, ἀνταλλαγὴν, μεταβολὴν καὶ ὅτι οἰονδήποτε τρόπον περιουσιακῶν στοιχείων πρὸς δημιουργίαν νέων τοιούτων.

γ) Τὴν ἀνέγερσιν, ἐπέκτασιν, μεταρρύθμισιν ἐγκαταστάσεων.

δ) Τὴν μίσθωσιν οἰκημάτων διὰ τὴν στέγασιν τῶν ὑπηρεσιῶν τοῦ Ἰδρύματος.

ε) Τὴν συναψὶν δανείων.

στ) Τὴν ἀποδοχὴν κληρονομιῶν, κληροδοσιῶν καὶ δωρεῶν.

ζ) Τὴν ἐκτέλεσιν παντὸς ἔργου ἢ προμηθείας.

η) Τὴν ἔγκρισιν τοῦ ἐτησίου Προϋπολογισμοῦ, ἰσολογισμοῦ καὶ ἀπολογισμοῦ τοῦ Ἰδρύματος ὑποκειμένων εἰς τὴν τελικὴν ἔγκρισιν τοῦ Ὑπουργείου Προεδρίας Κυβερνήσεως.

θ) Τὴν ἀπόφασιν περὶ τῆς εἰσόδου καὶ ἐξόδου βρεφῶν καὶ ἀγάμων μητέρων εἰς τὸ Ἰδρυμα.

ι) Τὴν ἔγκρισιν ἢ ἀπόρριψιν αἰτήσεως υἱοθεσίας ἢ ἀναδόχων οἰκογενειῶν.

Ἐν περιπτώσει διαφωνίας μεταξὺ τοῦ Διοικητικοῦ καὶ τοῦ Ἐπιστημονικοῦ Συμβουλίου, ὡς πρὸς τὴν ἔγκρισιν ἢ ἀπόρριψιν τῆς σχετικῆς αἰτήσεως, ἡ ἀπόφασις τοῦ πρώτου δέον ὅπως περιλαμβανεῖ πλήρη καὶ ἐξειδικευμένη αἰτιολογίαν τῆς ἀντιθέτου, πρὸς τὸ Ἐπιστημονικὸν Συμβούλιον, γνώμης του.

ια) Τὸν καθορισμὸν παραβόλου καὶ τροφείων τῶν υἱοθετούντων.

ιβ) Τὸν διορισμὸν, ἔνταξιν, προαγωγὴν καὶ ἀπόλυσιν τοῦ προσωπικοῦ.

ιγ) Τὸν καθορισμὸν τοῦ ὥραριου λειτουργίας τῶν Ὑπηρεσιῶν τοῦ Ἰδρύματος ὡς καὶ τῆς ἐνάρξεως καὶ λήξεως τοῦ ὥραριου ἐργασίας τῶν ὑπαλλήλων ἀναλόγως τῶν ἐκάστοτε ὑφισταμένων ἀναγκῶν.

ιδ) Τὸν καθορισμὸν τοῦ ἐπισκεπτηρίου τῶν περιθαλπομένων βρεφῶν καὶ ἀγάμων μητέρων.

ιε) Τὴν ἱδρυσὴν καὶ κατάργησιν παραρτημάτων τοῦ Κέντρου Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ» καὶ εἰς ἄλλας πόλεις τῆς ἑλλάδος κατόπιν ἐγκρίσεως τοῦ ἀρμοδίου Ὑπουργοῦ.

ιζ) Τὴν ἔγκρισιν τοῦ κανονισμοῦ τῆς λειτουργίας τῆς Σχολῆς Βρεφοκόμων.

3. Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον συνέρχεται τακτικῶς μὲν δις τοῦ μηνός, ἐκτάκτως δὲ ὡσάκις παρίσταται ἀνάγκη, κατόπιν προσκλήσεως τοῦ Προέδρου ἐπιδιδομένης μετὰ τῆς ἡμερησίας διατάξεως τῶν πρὸς συζήτησιν θεμάτων εἰς τὰ μέλη 48 τοῦλάχιστον ὥρας πρὸ τῆς συνεδριάσεως.

4. Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον εὐρίσκεται ἐν ἀπαρτίᾳ παρόντων τοῦλάχιστον τεσσάρων ἐκ τῶν μελῶν του.

5. Πρὸς λήψιν ἀποφάσεως ἀπαιτεῖται ἡ πλειοψηφία τῶν παρόντων μελῶν, ἐν ἰσοψηφίᾳ δὲ νικᾷ ἡ ψῆφος τοῦ Προέδρου.

6. Αἱ πράξεις τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου διατυπῶνται εἰς πρακτικὰ, ἅτινα ὑπογράφονται ὑπὸ τοῦ Προέδρου, τῶν παρόντων μελῶν καὶ τοῦ Γραμματέως. Εἰς τὰ πρακτικὰ ἀναγράφονται πάντα τὰ ὀνόματα τῶν συμμετεχόντων μελῶν, καταχωρίζεται δὲ ἐν αὐτοῖς καὶ ἡ γνώμη τῶν μειοψηφούντων.

Χρὴς Γραμματέως ἐκτελεῖ ὑπάλλῃλος τοῦ Ἰδρύματος ὀριζόμενος διὰ πράξεως τοῦ Προέδρου τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

7. Εἰς τὰς Συνεδριάσεις τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου δύναται νὰ παρίσταται ὁ ἀρμόδιος Ὑπουργὸς ἢ Ὑφυπουργός, ὅτε προεδρεύει τούτου, ἄνευ ψήφου.

8. Ὁ Πρόεδρος τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ἔχει τὰς ἐξῆς ἀρμοδιότητας :

α) Ἐκπροσωπεῖ τὸ Ἰδρυμα ἐνώπιον πάσης δικαστικῆς ἢ ἄλλης Ἀρχῆς, ὡς καὶ εἰς τὰς συναλλαγὰς αὐτοῦ.

β) Προϊσταται τῶν Ὑπηρεσιῶν τοῦ Ἰδρύματος καὶ διευθύνει ταύτας συμφώνως τῷ ἄρθρῳ 10 παρ. 2 τοῦ Ν. Διατάγματος 572/1970, ἐφ' ὅσον ἡ τοιαύτη ἀρμοδιότης ἔχει ἀνατεθῇ αὐτῷ διὰ τῆς πράξεως τοῦ διορισμοῦ.

γ) Συγκαλεῖ τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον, καταρτίζει τὴν ἡμερησίαν διάταξιν καὶ διευθύνει τὰς ἐργασίας αὐτοῦ.

δ) Ἐποπτεύει τῆς ἐφαρμογῆς τῶν ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου λαμβανομένων ἀποφάσεων.

ε) Δύναται νὰ καλῇ εἰς τὰς συνεδριάσεις τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου οἰονδήποτε ὑπάλληλον ἢ ἰδιώτην πρὸς παροχὴν πληροφοριῶν ἢ γνώμῶν σχετιζομένων πρὸς τὰ συζητούμενα θέματα.

στ) Ἀνακοινώνει τὰς κατευθύνσεις, τὰς θέσεις καὶ ἐπιδιώξεις καὶ τὴν ἐν γένει δρᾶσιν καὶ προοπτικὰς τοῦ Κέντρου Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ».

ζ) Ἐντέλλεται τὴν ἐκτέλεσιν τῶν πάσης φύσεως δαπανῶν ἀποφασισθεισῶν ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, δυνάμενος νὰ ἀποφασίσῃ καὶ ὁ ἴδιος ἄνευ ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, τὴν ἀνάληψιν δαπάνης μὴ ὑπερβαίνουσας ποσὸν καθοριζόμενον δι' ἀποφάσεων τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, ὡς καὶ τὴν σύναψιν, λύσιν ἢ καταγγελίαν συμβάσεων μέχρι τοῦ ἀνωτέρω ποσοῦ. Τὰς ἀποφάσεις του ταύτας ὀφείλει νὰ ἀνακοινώῃ ἐν συνεχείᾳ εἰς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον.

η) Ὑπογράφει μετὰ τοῦ Διοικητικοῦ Διευθυντοῦ πάσας τὰς ἐπιταγὰς οἰονδήποτε ποσοῦ εἰς ἐκτέλεσιν ἀποφάσεων τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, εἴτε ἰδίας αὐτοῦ κατὰ τὸ προηγούμενον ἐδάφιον ζ' ἀποφάσεως μέχρι ποσοῦ καθοριζομένου δι' ἀποφάσεων τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

Τὸν Πρόεδρον ἐν ἀπουσία ἢ κωλυόμενον ἀναπληροῖ εἰς πάσας τὰς ἀρμοδιότητας αὐτοῦ ὁ Ἀντιπρόεδρος.

Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον, προτάσει τοῦ Προέδρου, δύναται νὰ ἀναθέτῃ τὴν ὑπογραφὴν ἐπιταγῶν καὶ εἰς ἕτερα πρόσωπα, μέχρι ποσοῦ καθοριζομένου δι' ἀποφάσεώς του.

9. Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δύναται δι' ἀποφάσεώς του νὰ διευκρινίζῃ καὶ καθορίζῃ τὰς ἀρμοδιότητας τῶν Διευθυντῶν Ἐπιστημονικοῦ καὶ Διοικητικοῦ.

10. Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ἀναθέτει τὰ καθήκοντα παρακολούθησεως τῆς λειτουργίας καὶ συντονισμοῦ τῶν Ὑπηρεσιῶν τοῦ Ἰδρύματος εἰς ἓνα ἐκ τῶν μελῶν αὐτοῦ.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Γ'

Πόροι τοῦ Ἰδρύματος-  
Προϋπολογισμός-Ἀπολογισμός.

### Ἄρθρον 10.

Πόροι τοῦ Κέντρου Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ» εἶναι :

α) Ἡ ἐτησίᾳ ἐπιχορήγησις τοῦ Κέντρου, ἐκ τῶν ἀρμοδίων πρὸς τοῦτο Ἀρχῶν.

β) Ἡ ἐπιχορήγησις ἐκ τῶν ἐσόδων τοῦ Εἰδικοῦ Λογαριασμοῦ χρηματοδοτήσεως Ἰδρυμάτων καὶ Ὁργανισμῶν.

γ) Ἐσοδα ἐκ τροφείων περιθάλψεως βρεφῶν καὶ ἀγάμων μητέρων.

δ) Δωρεαί, κληρονομίαι, κληροδοσίαι πρὸς τὸ Ἰδρυμα αἱ ὁποῖαι γίνονται δεκταὶ πάντοτε ἐπ' ὠφελείᾳ ἀπογραφῆς.

ε) Ἐσοδα ἐκ τῆς καταλογιζομένης δαπάνης εἰς βάρος μαθητριῶν τῆς Σχολῆς Βρεφοκόμων διακοφασῶν ἀδικαιολογητῶς τὴν εἰς τὴν Σχολὴν φοίτησιν των (ἄρθρ. 4 παρ. 4 Ν. Δ. 3833/1958 ὡς ἐτροποποιήθη διὰ τοῦ ἄρθρ. 10 νόμου 4227/1962).

στ) Ἐσοδα ἐκ τῆς καταβολῆς χρηματικοῦ παραβόλου καὶ τροφείων ὑπὸ τῶν υἱοθετούντων.

ζ) Ἐσοδα ἐκ πάσης ἄλλης αἰτίας.

## "Αρθρον 11.

1. Δι' ἕκαστον οἰκονομικὸν ἔτος συντάσσεται Προϋπολογισμὸς τῶν ἐσόδων καὶ ἐξόδων τοῦ Ἰδρύματος ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου πρὸ τῆς λήξεως τοῦ οἰκονομικοῦ ἔτους καὶ ὑποβάλλεται πρὸς ἔγκρισιν εἰς τὸν ἀρμόδιον Ὑπουργὸν ἢτοι ἤδη εἰς τὸν Ὑφυπουργὸν Προεδρίας Κυβερνήσεως.

2. Ἐντὸς δύο μηνῶν ἀπὸ τῆς λήξεως τοῦ οἰκονομικοῦ ἔτους καταρτίζεται ὁ ἀπολογισμὸς τῶν ἐσόδων καὶ ἐξόδων τοῦ Ἰδρύματος ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου καὶ ὑποβάλλεται πρὸς ἔλεγχον καὶ ἔγκρισιν εἰς τὸ ἀρμόδιον Ὑπουργεῖον μετὰ τῆς σχετικῆς ἐκθέσεως πεπραγμένων ἐπὶ τοῦ οἰκονομικοῦ πεδίου.

3. Τὸ οἰκονομικὸν ἔτος ἄρχεται τὴν 1ην Ἰανουαρίου καὶ λήγει τὴν 31ην Δεκεμβρίου ἐκάστου ἡμερολογιακοῦ ἔτους.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Δ'

Συγκρότησις - Διάρθρωσις  
καὶ Ἀρμοδιότητες Ὑπηρεσιῶν.

## "Αρθρον 12.

1. Τὸ Κέντρον Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ» συγκροτοῦν :

Ἡ Κεντρικὴ Ὑπηρεσία  
Τὸ Παράρτημα Ἡρακλείου

2. Παρὰ τῇ Κεντρικῇ Ὑπηρεσίᾳ λειτουργοῦν αἱ ἐξῆς Ὑπηρεσίαι :

Διεύθυνσις  
Διοικητικὴ - Οἰκονομικὴ  
Ἱατρικὴ  
Κοινωνικὴ  
Βρεφοκομικὴ  
Τμήμα Ἑρευνῶν  
Σχολὴ Βρεφοκόμων

## "Αρθρον 13.

Διεύθυνσις.

1. Τὸ Ἰδρυμα διευθύνεται ὑπὸ :

- α) Τοῦ Ἐπιστημονικοῦ Διευθυντοῦ.
- β) Τοῦ Διοικητικοῦ Διευθυντοῦ.

2. Ἀμφότεροι εἶναι ἰσότιμοι καὶ ἐν ταυτῷ ὑπεύθυνοι ἔναντι τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

Ὁ Ἐπιστημονικὸς Διευθυντὴς καὶ ὁ Διοικητικὸς Διευθυντὴς προσλαμβάνονται δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ἐπὶ συμβάσει ὠρισμένου ἢ ἀορίστου χρόνου κατὰ τὴν κρίσιν τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

3. Ὁ Ἐπιστημονικὸς Διευθυντὴς ἔχει τὰς ἐξῆς ἀρμοδιότητας :

α) Εἶναι ὑπεύθυνος διὰ τὴν ἀπὸ ἐπιστημονικῆς πλευρᾶς εὐρυθμὸν λειτουργίαν τῶν Ὑπηρεσιῶν :

Ἱατρικῆς  
Κοινωνικῆς  
Βρεφοκομικῆς  
Τμήματος Ἑρευνῶν  
Σχολῆς Βρεφοκόμων

β) Ἐπιμελεῖται τῆς ὑψίστης ἀντιμετωπίσεως ἀπὸ Παιδιατρικῆς, Παιδοψυχιατρικῆς καὶ Ψυχολογικῆς πλευρᾶς τῶν προστατευομένων ὑπὸ τοῦ Ἰδρύματος βρεφῶν καὶ νηπίων.

γ) Προϊσταται τῆς Ἱατρικῆς Ὑπηρεσίας καὶ ἀσκαί τὸν ἔλεγχον ἐπὶ πάσης ἐπιστημονικῆς ἐργασίας καὶ δραστηριότητος αὐτῆς, συμφώνως τῷ Ὁργανισμῷ καὶ ὡς ὁ ἐσωτερικὸς κανονισμὸς ὀρίζει.

δ) Προϊσταται τῆς Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας, ἐπιμελεῖται τῆς εὐρύθμου λειτουργίας τῶν τμημάτων αὐτῆς διὰ τῆς Ὑ-

πευθύνου τῆς Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας, ἀσκῶν τὸν ἔλεγχον ἐπὶ τῆς ἐργασίας τῶν ἐργαζομένων εἰς αὐτὴν συμφώνως τῷ Ὁργανισμῷ καὶ ὡς ὁ ἐσωτερικὸς κανονισμὸς ὀρίζει.

ε) Προϊσταται τῆς Βρεφοκομικῆς Ὑπηρεσίας, ἐπιμελεῖται τῆς εὐρύθμου λειτουργίας ὅλων τῶν τμημάτων διὰ τῆς Διευθυνούσης τῆς Ὑπηρεσίας ἀσκῶν τὸν ἔλεγχον ἐπὶ τῆς ἐργασίας τῶν ἐργαζομένων εἰς αὐτὴν συμφώνως τῷ Ὁργανισμῷ καὶ ὡς ὁ Ἐσωτερικὸς Κανονισμὸς ὀρίζει.

στ) Προϊσταται τοῦ Τμήματος Ἑρευνῶν, ἐνημεροῦται ἐπὶ τῆς ἐπιστημονικῆς ἐργασίας τοῦ Ὑπευθύνου τοῦ Τμήματος καὶ γνωμοδοτεῖ ἐπὶ τῆς ἐν γένει δραστηριότητος αὐτοῦ.

ζ) Συμμετέχει εἰς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ἄνευ ψήφου καὶ παρουσιάζει καὶ εἰσηγεῖται τὰ θέματα τὰ ἀφορῶντα εἰς τὴν ἐπιστημονικὴν ἐργασίαν καὶ δραστηριότητα τοῦ Ἰδρύματος, ὡς ἔχων ὅλην τὴν σχετικὴν εὐθύνην.

η) Ὑπογράφει τὴν ἀλληλογραφίαν τῶν Ὑπηρεσιῶν τῆς ἀρμοδιότητός του.

θ) Προεδρεῖ τοῦ Ἐπιστημονικοῦ Συμβουλίου.

ι) Ἐκπροσωπεῖ τὸ Ἰδρυμα στὶς Δημόσιες σχέσεις του.

ια) Συντάσσει τὰς ἐτήσιās ἐκθέσεις ὑπηρεσιακῆς ἰκανότητος τῶν Προϊσταμένων τῶν ὑπ' αὐτοῦ Ὑπηρεσιῶν καὶ διατυπώνει τὴν γνώμην του ἐπὶ τῶν ὑπὸ τῶν Προϊσταμένων τῶν ἀνωτέρω Ὑπηρεσιῶν συντασσομένων περὶ τῶν ὀργάνων αὐτῶν ἐκθέσεων.

ιβ) Τὸν Ἐπιστημονικὸν Διευθυντὴν ἀπουσιάζοντα ἢ κωλύμενον εἰς τὴν ἀσκήσιν τῶν καθηκόντων του ἀναπληροῖ ὁ ἐκάστοτε Ἐπιμελητὴς ἱατρὸς ἢ εἰς ἐκ τῶν Προϊσταμένων τῶν ὑπ' αὐτοῦ Ὑπηρεσιῶν ὀριζόμενος δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

4. Ὁ Διοικητικὸς Διευθυντὴς προΐσταται τῆς Διοικητικῆς — Οἰκονομικῆς Ὑπηρεσίας καὶ ἔχει τὰς ἀκολουθοῦσας ἀρμοδιότητας :

α) Εἶναι ὑπεύθυνος ἐπὶ θεμάτων διοικήσεως τοῦ προσωπικοῦ τοῦ Ἰδρύματος καὶ τῆς διαχειρίσεως τῶν Οἰκονομικῶν καὶ τοῦ ὑλικοῦ αὐτοῦ.

β) Ἐκτελεῖ τὰς ἀποφάσεις τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου καὶ διευθύνει τὸ Ἰδρυμα ἀπὸ Διοικητικῆς πλευρᾶς συμφώνως πρὸς τὰ ἐν τῷ Ἐσωτερικῷ Κανονισμῷ καθοριζόμενα.

γ) Μετέχει τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ὡς εἰσηγητῆς ἄνευ δικαιώματος ψήφου.

δ) Εἰσηγεῖται εἰς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ἐπὶ ὅλων τῶν θεμάτων τῆς ἀρμοδιότητός του Διοικητικῶν καὶ Οἰκονομικῶν.

ε) Ἐπιμελεῖται τῶν συμφερόντων τοῦ Ἰδρύματος καὶ μεριμνᾷ διὰ τὴν διαφύλαξιν τῆς περιουσίας αὐτοῦ.

στ) Μεριμνᾷ διὰ τὴν ἐγκαιρὸν σύνταξιν καὶ ἐκτέλεσιν τοῦ Προϋπολογισμοῦ.

ζ) Ἐπιμελεῖται τῆς βεβαιώσεως καὶ εἰσπράξεως τῶν ἐσόδων τοῦ Ἰδρύματος καὶ τῆς ἐγκαιροῦ ἐκκαθαρίσεως τῶν δαπανῶν καὶ πάσης ἄλλης ὑποχρεώσεως, δι' ἐκδόσεως χρηματικῶν ἐνταλμάτων.

η) Εἰσηγεῖται τὴν διάθεσιν πιστώσεως καὶ τὴν ἐγκρισιν δαπανῶν.

θ) Μελετᾷ καὶ εἰσηγεῖται τὰ ἐνδεικνύμενα μέτρα ἐπαυξήσεως τῶν ἐσόδων.

ι) Μεριμνᾷ διὰ τὴν ἐγκαιρὸν σύνταξιν καὶ ὑποβολὴν τοῦ Οἰκονομικοῦ Ἀπολογισμοῦ καὶ Ἰσολογισμοῦ εἰς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον.

ια) Μεριμνᾷ διὰ τὴν ἐνέργειαν τῶν προμηθειῶν τῶν ἀναγκασιούτων εἰς τὸ Ἰδρυμα εἰδῶν καὶ διὰ τὴν ἐγκαιρὸν συγκρότησιν Ἐπιτροπῶν προμηθειῶν καὶ παραλαβῆς καὶ ἰσοπτερεῖ τὴν συντήρησιν, χρήσιν καὶ ἀνάλωσιν παντὸς ὑλικοῦ.

ιβ) Ἐπιμελεῖται τῆς καταθέσεως τῶν χρημάτων εἰς Τραπεζικὰ Ἰδρύματα καὶ ἐνεργεῖ πᾶσαν πληρωμὴν ποσῶ ἀνω τῶν 10.000 (δέκα χιλιάδων) δραχμῶν δι' ἐπιταγῶν ὑπογραφεύμενων ὑπ' αὐτοῦ καὶ τοῦ Προέδρου τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

ιγ) Ἐπιμελεῖται τῆς διαφυλάξεως τῶν τίτλων κτήσεως τῶν ἀκινήτων καὶ λοιπῶν περιουσιακῶν στοιχείων τοῦ Ἰδρύματος.



ιδ) Μεριμνά διὰ τὴν ἐξόφλησιν χρηματικῶν ἐνταλμάτων κατόπιν ἐλέγχου τῆς νομιμότητος αὐτῶν, ἤτοι τῆς νομοτύπου ὑπογραφῆς τοῦ ἐντάλματος, τῆς πληρότητος τῶν συνοδευόντων αὐτὸ δικαιολογητικῶν καὶ ἐκδόσεως τοῦ ἐντάλματος εἰς βάρος καὶ ἐντὸς τῶν ὁρίων τῆς χορηγηθείσης πιστώσεως.

ιε) Ἐποπτεύει τὴν τήρησιν τοῦ ὠραρίου ἁπαντος τοῦ Προσωπικοῦ τοῦ Ἰδρύματος.

ιστ) Εἰσηγεῖται εἰς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον τὴν πρόσληψιν, τὰς προαγωγὰς καὶ τὴν πειθαρχικὴν δίωξιν τοῦ Προσωπικοῦ τῆς ἀρμοδιότητός του.

ιζ) Ὅριζει ὁμιλῶν Ἐπιτροπὴν διὰ τὴν πρόσληψιν τοῦ Βοηθητικοῦ Προσωπικοῦ τοῦ Ἰδρύματος.

ιη) Ὑπογράφει τὴν ἀλληλογραφίαν τῆς Διοικητικῆς καὶ Οἰκονομικῆς Ὑπηρεσίας.

θ) Κατανέμει καὶ τοποθετεῖ τὸ Διοικητικὸν καὶ Οἰκονομικὸν Προσωπικὸν εἰς τὰς διαφόρους Ὑπηρεσίας ἀναλόγως τῶν ἀναγκῶν.

κ) Ἐλέγχει καὶ ὑπογράφει τὰς ὑπὸ τοῦ Λογιστηρίου συντασσομένας μισθοδοτικὰς καταστάσεις τοῦ Προσωπικοῦ, ὡς καὶ τὰ ὑπὸ τοῦ Λογιστηρίου ἐκδιδόμενα ἐντάλματα πληρωμῆς. Ἄνευ ὑπογραφῆς τοῦ Διοικητικοῦ Διευθυντοῦ ἐντάλμα πληρωμῆς δὲν πληρώνεται παρὰ τοῦ Ταμείου.

κα) Καθοδηγεῖ καὶ ἐλέγχει ἅπαν τὸ ὑπ' αὐτὸν Διοικητικὸν Προσωπικὸν εἰς τὴν ἐκτέλεσιν τῶν καθηκόντων του καὶ τὴν προαγωγὴν τῶν γνώσεών του.

κβ) Συντάσσει τὰς ἐτήσιās ἐκθέσεις ὑπηρεσιακῆς ἱκανότητος τῶν Προϊσταμένων τῶν ὑπ' αὐτὸν ὑπηρεσιῶν καὶ διατυπώνει τὴν γνώμην του ἐπὶ τῶν ὑπὸ τῶν Προϊσταμένων τῶν ἀνωτέρω Ὑπηρεσιῶν συντασσομένων περὶ τῶν ὀργάνων αὐτῶν ἐκθέσεων.

5. Τὸν Διοικητικὸν Διευθυντὴν ἀπουσιάζοντα ἢ καλυόμενον εἰς τὴν ἀσκήσιν τῶν καθηκόντων του ἀναπληροῦ ὑπάλληλος ὀριζόμενος δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

#### Ἄρθρον 14.

##### Διοικητικὴ — Οἰκονομικὴ Ὑπηρεσία.

Ἡ Διοικητικὴ — Οἰκονομικὴ Ὑπηρεσία περιλαμβάνει :

1. Τὴν Γραμματεῖαν.

2. Τὴν Ὑπηρεσίαν Λογιστηρίου.

##### 1. Γραμματεία :

Τῆς Γραμματείας προϊσταται ὁ Γραμματεὺς Διοικήσεως.

Ἡ Γραμματεία περιλαμβάνει :

α) Τὸ Γραφεῖον Γραμματείας καὶ Προσωπικοῦ.

β) Τὴν Οἰκοκυρικὴν Ὑπηρεσίαν.

γ) Τὴν Τεχνικὴν Ὑπηρεσίαν.

δ) Λοιπὸ Βοηθητικὸν Προσωπικόν.

α) Γραφεῖον Γραμματείας—Προσωπικόν

1. Ὁ Γραμματεὺς παρίσταται εἰς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον, συντάσσει καὶ τηρεῖ τὰ Πρακτικὰ τῶν Συνεδριάσεων.

2. Παραλαμβάνει, ἀποσφραγίζει καὶ διανέμει, μετὰ προηγουμένην ἔγκρισιν τοῦ Διοικητικοῦ Διευθυντοῦ, εἰς τὰς οἰκείας Ὑπηρεσίας, Τμήματα καὶ Γραφεῖα τὴν εἰς τὸ Ἰδρυμα ἀπευθυνομένην ἀλληλογραφίαν καὶ μεριμνᾷ διὰ τὴν διεκπεραίωσιν τῶν ἐξερχομένων ἐγγράφων, ἐκτὸς ἐξαιρέσεων ὀριζομένων ὑπὸ τοῦ Ἐσωτερικοῦ Κανονισμοῦ ἢ δι' ἀποφάσεων τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

3. Τηρεῖ τὸ πρωτόκολλον ἀλληλογραφίας, τὸ ἀρχεῖον καὶ τὴν σφραγίδα, πλὴν τοῦ πρωτοκόλλου τῆς Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας καὶ τοῦ ἀρχείου αὐτῆς λόγω τοῦ ἀπορρήτου τῶν περιπτώσεων.

4. Ἐπιμελεῖται καὶ ἐτοιμάζει τὴν ἐτήσιαν ἐκθεσιν κινήσεως τοῦ Ἰδρύματος μετ' ἀναλύσεως δαπανῶν.

5. Τηρεῖ τὸ μητρώον τῶν εἰσερχομένων εἰς τὸ Ἰδρυμα βρεφῶν καὶ ἀγάμων μητέρων.

6. Ἐχει τὴν ἐποπτεῖαν τῶν δρομολογίων τῶν αὐτοκινήτων τοῦ Ἰδρύματος καὶ ἐλέγχει τὴν χρησιμοποίησιν αὐτῶν, συμφώνως πρὸς τὰς εἰς τοὺς ὁδηγοὺς διδομένας ἐντολάς, ὡς καὶ τὰ ὑπὸ τῶν ὁδηγῶν συμπληρούμενα ἐντυπα πορείας ἀναφέρων εἰς τὸν Διοικητικὸν Διευθυντὴν τὰ πέραν τῶν ἐντολῶν πραγματοποιούμενα δρομολόγια.

7. Τηρεῖ τὸ μητρώον καὶ τοὺς ἀτομικοὺς φακέλους πάντος τοῦ προσωπικοῦ.

8. Φροντίζει διὰ τὰς προαγωγὰς καὶ τὴν χορήγησιν τοῦ ἐπιδόματος χρόνου ὑπηρεσίας καὶ πᾶσαν ἄλλην μεταβολὴν τοῦ προσωπικοῦ.

9. Τηρεῖ τὰ βιβλία παρουσίας ὅλου τοῦ προσωπικοῦ καὶ ἀναφέρει εἰς τὸν Διοικητικὸν Διευθυντὴν τὰς ὥρας ἀδικαιολογήτου ἀπουσίας.

10. Ἐκδίδει πιστοποιητικὰ περὶ τῆς καταστάσεως τοῦ προσωπικοῦ, πλὴν τῶν ἀφορώντων εἰς τὸ ἥθος, τὴν ἱκανότητα καὶ τὴν διαγωγὴν.

11. Τηρεῖ τὰς αἰτήσεις διὰ τὴν πρόσληψιν τοῦ Προσωπικοῦ καὶ μετέχει ὁμιλῶν ἐπιτροπῆς ὀριζομένης ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Διευθυντοῦ διὰ τὴν ἐπιλογὴν τοῦ Βοηθητικοῦ Προσωπικοῦ.

12. Ἐτοιμάζει καὶ ἀποστέλει εἰς τὸ Ὑπουργεῖον Ἔργας τὰς ἐβδομαδιαίας καταστάσεις μετ' ὁρολόγιον προγράμματος τοῦ Προσωπικοῦ.

##### β) Οἰκοκυρικὴ Ὑπηρεσία

Ἔργον τῆς Οἰκοκυρικῆς Ὑπηρεσίας εἶναι τὸ ἐν ἐκάστῃ τῶν κατωτέρω ὑπηρεσιῶν αὐτῆς διαγραφόμενον.

Τῆς Οἰκοκυρικῆς Ὑπηρεσίας προϊσταται Οἰκονόμος—Διαιτολόγος.

Αὕτη εἶναι ὑπεύθυνος διὰ τὴν σύνταξιν τοῦ διαιτολόγιου ἐνηλίκων, παιδιῶν καὶ βρεφῶν, δίδουσα τὰς ἀπαραιτήτους ὁδηγίας καὶ τὸ ποσοτολόγιον διὰ τὴν ὀρθὴν ἐκτέλεσιν τῶν παρασκευασμάτων.

Ἡ Οἰκοκυρικὴ Ὑπηρεσία περιλαμβάνει :

1. Τὸ Προσωπικὸ τῆς Ἱματιοθήκης. Τοῦ Προσωπικοῦ τούτου προϊσταται ἡ Ἱματιοφύλαξ. Αὕτη εἶναι ὑπεύθυνος τῆς διαφυλάξεως τοῦ ἱματισμοῦ, τῆς κανονικῆς διακινήσεως αὐτοῦ καὶ τῆς εὐρύθμου λειτουργίας, τῶν παρ' αὐτὴν ραφείου, πλυντηρίου καὶ σιδερωτηρίου.

2. Τὸ Προσωπικὸ τοῦ Μαγειρείου. Τοῦ Προσωπικοῦ τούτου προϊσταται μάγειρος. Οὗτος εἶναι ὑπεύθυνος διὰ τὴν ἔγκαιρον παραλαβὴν τῶν τροφίμων καὶ τὴν καλὴν παρασκευὴν τῶν φαγητῶν ἐναντι τῆς Οἰκονόμου—Διαιτολόγου, ἥτις εἶναι ὑπεύθυνος διὰ τὴν οἰκονομικὴν λειτουργίαν τοῦ Μαγειρείου.

3. Τὸ Προσωπικὸ τῆς Τραπεζαρίας. Τοῦ Προσωπικοῦ τούτου προϊσταται Τραπεζοκόμος ἥτις εἶναι ὑπεύθυνος ἐναντι τῆς Οἰκονόμου — Διαιτολόγου διὰ τὴν καλὴν λειτουργίαν τῆς Τραπεζαρίας ὡς καὶ διὰ τὴν τάξιν καὶ καθαριότητα αὐτῆς.

4. Βοηθητικὸν Προσωπικόν. Εἰς τὸ Βοηθητικὸν Προσωπικὸν περιλαμβάνονται αἱ Καθαρίστριαι χώρων, αἱ Καθαρίστριαι Τραπεζαρίας, αἱ Πλύντριαι, Σιδερώτριαι, καὶ αἱ Χυτροκαθαρίστριαι, αἵτινες τελοῦν ὑπὸ τὸν ἑλεγχον καὶ τὴν ἐποπτεῖαν τῆς Οἰκονόμου—Διαιτολόγου, ἥτις εἶναι ὑπεύθυνος διὰ τὴν τάξιν καὶ καθαριότητα ὅλων τῶν χώρων τοῦ Ἰδρύματος.

##### γ) Τεχνικὴ Ὑπηρεσία

Τῆς Τεχνικῆς Ὑπηρεσίας προϊσταται ὁ Τεχνικός Σύμβουλος ὅστις εἶναι ὑπεύθυνος διὰ τὴν καλὴν συντήρησιν τῶν κτιρίων, ἐγκαταστάσεων καὶ μηχανημάτων τοῦ Ἰδρύματος καὶ τὴν ταχείαν ἀποκατάστασιν τῶν βλαβῶν αὐτῶν.

##### δ) Λοιπὸ Βοηθητικὸν Προσωπικόν

Εἰς τὸ Προσωπικὸν τούτου ἀνήκουν οἱ Θυρωροὶ — Φύλακες, ὁ Κλητὴρ καὶ οἱ ἐργάται κήπου, ὑπὸ τὴν διεύθυνσιν τοῦ Γραμματέως καὶ τὴν ἐποπτεῖαν τοῦ ἀρμοδίου Προϊσταμένου.

Τὰ καθήκοντα τούτων ὀρίζονται διὰ τοῦ Ἐσωτερικοῦ Κανονισμοῦ.

## 2. 'Υπηρεσία Λογιστηρίου :

## α) 'Η 'Υπηρεσία Λογιστηρίου περιλαμβάνει :

1. Λογιστήριο. Τούτου προϋσταται Λογιστής, ὅστις εἶναι ὑπεύθυνος ἔναντι τοῦ Διοικητικοῦ Διευθυντοῦ διὰ πάσαν ὡς ἀνωτέρω εἰς τὸ ἄρθρον 13, ἀναφερομένην λογιστικὴν ἐργασίαν ὡς καὶ διὰ τὴν κανονικὴν τήρησιν τῶν λογιστικῶν βιβλίων καὶ τὴν ἀνελλιπὴ ἐνέργειαν πάσης λογιστικῆς ἐγγραφῆς ἢ ἄλλης συναφοῦς πράξεως.

2. Ταμείον. Τούτου προϋσταται ὁ Ταμίας, ὅστις εἶναι ὑπεύθυνος διὰ τὴν νομότυπον ἐνέργειαν τῶν πληρωμῶν καὶ εἰσπράξεων καὶ τὴν διαφύλαξιν τῶν οἰκείων δικαιολογητικῶν.

3. Ἀποθήκη. Ταύτης προϋσταται ὁ Ἀποθηκάρχος, ὅστις εἶναι ὑπεύθυνος διὰ τὴν καλὴν διατήρησιν, κανονικὴν διακίνησιν καὶ διαχείρισιν τοῦ παντοειδοῦς ὕλικου καὶ τὴν τήρησιν τῶν οἰκείων περὶ αὐτοῦ δικαιολογητικῶν.

## β) Παρὰ τῇ 'Υπηρεσίᾳ Λογιστηρίου λειτουργοῦν :

1. Ἐπιτροπὴ παραλαβῆς ὕλικου, συγκροτούμενη ἀνὰ τρίμηνον ἐκ τριῶν ὑπαλλήλων ὀριζομένων ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Διευθυντοῦ τοῦ Ἰδρύματος.

2. Ἐπιτροπαὶ προμηθειῶν. Αἱ ἐπιτροπαὶ προμηθειῶν τοῦ Ἰδρύματος συγκροτοῦνται ἐκ τριῶν τουλάχιστον ὑπαλλήλων ὀριζομένων ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου προτάσει τοῦ Διοικητικοῦ Διευθυντοῦ.

Αἱ προμήθειαι διενεργοῦνται τηρουμένων τῶν περὶ προμηθειῶν διατάξεων τοῦ Δημοσίου Λογιστικοῦ τῶν Ν.Π.Δ.Δ.

## ἄρθρον 15.

## 'Ιατρικὴ 'Υπηρεσία.

1. Τῆς 'Ιατρικῆς 'Υπηρεσίας προϋσταται ὁ Ἐπιστημονικὸς Διευθυντὴς τὸν ὁποῖον ἀναπληροῖ ὁ ἐκάστοτε ἐπιμελητὴς ἱατρὸς τῆς 'Υπηρεσίας.

2. Εἰς τὴν ἀρμοδιότητα τῆς 'Ιατρικῆς 'Υπηρεσίας ἀνήκει :

α) 'Η παρακολούθησις καὶ προαγωγή τῆς σωματικῆς καὶ ψυχικῆς ὑγείας τῶν βρεφῶν καὶ μητέρων, ἐν τῇ ἐννοίᾳ τῆς ὁποίας περιλαμβάνεται :

β) 'Η κατὰ τοὺς κανόνες τῆς 'Ιατρικῆς Ἐπιστήμης διάγνωσις καὶ θεραπεία τῶν περιθαλπομένων βρεφῶν καὶ ἀγᾶμων μητέρων.

γ) 'Η παρακολούθησις ἐντὸς καὶ ἐκτὸς τοῦ Ἰδρύματος βρεφῶν παρουσιαζόντων εἰδικὰ προβλήματα σωματικῆς καὶ ψυχικῆς ὑγείας, ἐν συνεργασίᾳ μὲ διαφόρους ἱατρικὰς εἰδικότητας.

δ) 'Η παρακολούθησις τῆς προσαρμογῆς τοῦ βρέφους εἰς τὴν νέαν τοῦ οἰκογενεῖαν, ὡς καὶ ἡ ἐνημέρωσις τῶν γονέων ἐπὶ τοῦ ἱστορικοῦ του καὶ ἡ παροχὴ ὁδηγιῶν διὰ τὸ μέλλον.

ε) 'Η ρύθμισις τῆς φαρμακευτικῆς καὶ διαιτητικῆς ἀγωγῆς τῶν βρεφῶν καὶ μητέρων.

στ) 'Ο ἔλεγχος τῆς ὑγείας τῶν ὑποψηφίων ἀναδόχων καὶ θετῶν γονέων καὶ τῶν μελῶν τῶν οἰκογενειῶν των.

ζ) 'Η βεβαίωσις περὶ καταλληλότητος ἀπὸ πλευρᾶς ὑγείας τῶν πρὸς υἰοθεσίαν βρεφῶν.

η) 'Η πιστοποίησης τοῦ θανάτου βρεφῶν καὶ μητέρων.

θ) 'Η μέριμνα διὰ τὴν ἐγκαιρον προμήθειαν καὶ ἐφοδιασμὸν τοῦ Ἰδρύματος διὰ τοῦ ἀναγκαίου ἱατρικοῦ, φαρμακευτικοῦ καὶ ὑγειονομικοῦ ὕλικου.

ι) 'Η παρακολούθησις τῆς ὑγείας τοῦ προσωπικοῦ τοῦ Ἰδρύματος καὶ τῶν μαθητριῶν τῆς Σχολῆς Βρεφοκόμων.

ια) 'Η σύνταξις τῆς ἐτήσιας στατιστικῆς ἐκθέσεως τῆς ἐργασίας τῆς 'Ιατρικῆς 'Υπηρεσίας.

ιβ) 'Η συμμετοχὴ εἰς τὴν κατάρτισιν καὶ ἐκτέλεσιν ἐρευνητικῶν προγραμμάτων περὶ τῆς σωματικῆς καὶ ψυχικῆς ἀναπτύξεως τῶν βρεφῶν.

ιγ) 'Η σύμπραξις εἰς τὴν ἐκπαίδευσιν τῶν μαθητριῶν τῆς Σχολῆς Βρεφοκόμων.

## ἄρθρον 16.

## Κοινωνικὴ 'Υπηρεσία.

1. Εἰς τὴν ἀρμοδιότητα τῆς Κοινωνικῆς 'Υπηρεσίας ἀνήκει :

α) 'Η παρακολούθησις καὶ προαγωγή τῆς κοινωνικῆς προσαρμογῆς καὶ τῆς ψυχικῆς ὑγείας τῶν περιθαλπομένων βρεφῶν καὶ ἀγᾶμων μητέρων.

β) 'Η ἐρευνα καὶ ἀξιολόγησις τῶν περιπτώσεων τῶν ἀναδόχων οἰκογενειῶν, εἰς τὰς ὁποίας τοποθετοῦνται τὰ ὑπὸ τοῦ Ἰδρύματος περιθαλπόμενα βρέφη καὶ ἡ σύνταξις τῶν ἀπαιτουμένων ἐκθέσεων κοινωνικῆς ἐρεύνης.

γ) 'Η ἐρευνα καὶ ἀξιολόγησις τῶν ὑποψηφίων δι' υἰοθεσίαν οἰκογενειῶν καὶ ἡ σύνταξις τῶν ἀπαιτουμένων ἐκθέσεων κοινωνικῆς ἐρεύνης.

δ) 'Η τοποθέτησις τῶν ὑπὸ τοῦ Ἰδρύματος προστατευομένων βρεφῶν ἐντὸς τοῦ πλέον προσφόρου διὰ τὴν ὀρθὴν ψυχосωματικὴν ἀνάπτυξιν τοῦ βρέφους οἰκογενειακοῦ περιβάλλοντος, εἴτε τῆς φυσικῆς οἰκογενείας, ἐὰν ὑπάρχῃ, εἴτε τῆς ἀναδόχου, εἴτε τῆς θετῆς, εἴτε μελλοντικῶς, μιᾶς τεχνικῆς οἰκογενείας.

ε) 'Η παρακολούθησις τῆς ἐφαρμογῆς τῆς πλέον προσφόρου διὰ τὸ βρέφος λύσεως καὶ ἡ παροχὴ συμβουλευτικῆς βοήθειας εἰς τὰς οἰκογενείας ὅπου ἐτοποθετήθη τὸ βρέφος.

στ) 'Η κοινωνικὴ καὶ ἐπαγγελματικὴ ἀποκατάστασις τῶν μητέρων.

2. Τῆς Κοινωνικῆς 'Υπηρεσίας προϋσταται Κοινωνικὴ Λειτουργὸς ἡ ὁποία εἶναι ὑπεύθυνος διὰ τὴν ἀπὸ ἐπιστημονικῆς πλευρᾶς εὐρυθμον λειτουργίαν τῆς Κοινωνικῆς 'Υπηρεσίας καὶ τὴν πραγμάτων τῶν σκοπῶν της.

3. 'Η Προϊσταμένη τῆς Κοινωνικῆς 'Υπηρεσίας βοηθεῖται καὶ ἀναπληροῦται κατὰ τὴν ἀπουσίαν της ὑπὸ τῆς Βοηθοῦ Προϊσταμένης τῆς Κοινωνικῆς 'Υπηρεσίας.

4. Οἱ ἀρμοδιότητες τῆς Προϊσταμένης τῆς Κοινωνικῆς 'Υπηρεσίας καὶ τῆς Βοηθοῦ Προϊσταμένης εἶναι αἱ ἀκόλουθοι :

α) 'Η ἐποπτεία τῆς ἀσκήσεως τοῦ ἔργου τῶν Κοινωνικῶν Λειτουργῶν.

β) 'Ο συντονισμὸς τῆς ἐργασίας τῶν τμημάτων τῆς Κοινωνικῆς 'Υπηρεσίας.

γ) 'Η διοργανώσις ἐκπαιδευτικῶν καὶ ἐπιμορφωτικῶν προγραμμάτων τῶν Κοινωνικῶν Λειτουργῶν, ἐγκρινομένων ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

δ) Αἱ δημόσιαι σχέσεις ἐπὶ θεμάτων τῆς Κοινωνικῆς 'Υπηρεσίας ἐγκρίσει τοῦ Προέδρου τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

ε) 'Η προώθησις, ἐκτέλεσις καὶ παρακολούθησις ἐρευνητικῶν προγραμμάτων ἀφορούντων εἰς τὴν Κοινωνικὴν ἐργασίαν.

5. 'Η Κοινωνικὴ 'Υπηρεσία ἀποτελεῖται ἀπὸ τὰ ἀκόλουθα Τμήματα :

α) Τμῆμα ὑποδοχῆς περιπτώσεων (INTAKE) καὶ παροχῆς πληροφοριῶν.

β) Τμῆμα Φυσικῶν Γονέων καὶ Παιδιῶν - Περίπτειρον Φιλοξενίας Μητέρων.

γ) Τμῆμα Ἀναδόχων Οἰκογενειῶν.

δ) Τμῆμα Υἰοθεσιῶν.

ε) Γραφεῖον Γραμματείας Κοινωνικῆς 'Υπηρεσίας.

6. Ἀναλυτικῶς αἱ ἀρμοδιότητες ἐκάστου Τμήματος εἶναι αἱ ἀκόλουθοι :

α) Τμῆμα ὑποδοχῆς περιπτώσεων (INTAKE) καὶ παροχῆς πληροφοριῶν.

Εἰς τὴν ἀρμοδιότητα τούτου ἀνήκει :

1. 'Η παροχὴ πληροφοριῶν εἰς ἄτομα ζητοῦντα τὴν προσφορὰν ὑπηρεσιῶν παρὰ τοῦ Ἰδρύματος.

2. Ἡ προκαταρκτικὴ ἔρευνα τῶν αἰτήσεων φυσικῶν, θετῶν καὶ ἀναδόχων γονέων.

3. Ἡ κατανομή τῶν περιπτώσεων εἰς τὰ ἀρμόδια Τμήματα τῆς Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας μετὰ τὴν συνεργασία τῆς Ὑπευθύνου ἐκάστου Τμήματος ἢ ἡ παραπομπὴ εἰς ἐτέρας Ὑπηρεσίας ἢ Ἰδρύματα.

β) Τμήμα Φυσικῶν Γονέων καὶ Παιδιῶν - Περίπτερον Φιλοξενίας Μητέρων.

Εἰς τὴν ἀρμοδιότητα τούτου ἀνήκει :

1. Ἡ διάγνωσις τῶν βαθυτέρων προβλημάτων τῆς μητρὸς καὶ ὁ προγραμματισμὸς τοῦ μέλλοντός της.

2. Ἡ διαφώτισις τῆς μητρὸς περὶ τῶν ὑποχρεώσεών της ἔναντι τοῦ τέκνου της.

3. Ἡ κινητοποίησις τοῦ ἐνδιαφέροντος τῆς οἰκογενείας τῆς μητρὸς καὶ τοῦ κοινωνικοῦ περιβάλλοντός της διὰ τὴν οἰκογενειακὴν καὶ κοινωνικὴν ἀποκατάστασίν της.

4. Ἡ ἀνέυρεσις τοῦ φυσικοῦ πατρὸς καὶ ἡ προσπάθεια προκλήσεως ἐνδιαφέροντος διὰ τὸ τέκνον του.

5. Ὁ προγραμματισμὸς ὡς πρὸς τὸν καλῦτερον τρόπον ἀποκαταστάσεως τοῦ βρέφους.

6. Ἡ ὁργάνωσις καὶ ἡ εὐθύνη τῆς λειτουργίας τοῦ Περιπτέρου Μητέρων καὶ τῆς ἐφαρμογῆς τῶν προγραμμάτων κοινωνικῆς ἐργασίας μετὰ τὴν συνεργασίαν τῆς ἀρμοδίας διὰ τὸ Περίπτερον Κοινωνικῆς Λειτουργοῦ.

7. Ἡ παρακολούθησις καὶ ἡ συνεργασία μετὰ τῶν μητέρων αἰτινες διαβιοῦν μετὰ τῶν βρεφῶν των, ἐπὶ σκοπῷ τῆς κοινωνικῆς καὶ οἰκονομικῆς ἀποκαταστάσεως τῆς οἰκογενείας.

γ) Τμήμα Ἀναδόχων Οἰκογενειῶν.

Εἰς τὴν ἀρμοδιότητα τούτου ἀνήκει :

1. Ἡ ἐξεύρεσις ἀναδόχων οἰκογενειῶν.

2. Ἡ ἔρευνα καὶ διακρίβωσις τῆς καταλληλότητος τούτων διὰ τὴν ἀνατροφήν τοῦ βρέφους.

3. Ἡ τοποθέτησις βρέφους εἰς τὴν ἀνάδοχον οἰκογένειαν.

4. Ἡ παρακολούθησις τῆς ψυχосоματικῆς ἀναπτύξεως τοῦ παιδιοῦ παρὰ τῇ ἀναδόχῳ οἰκογενείᾳ ἢ τῇ τεχνητῇ οἰκογενείᾳ.

δ) Τμήμα Υἱοθεσιῶν.

Εἰς τὴν ἀρμοδιότητα τούτου ἀνήκει :

1. Ἡ ἔρευνα τῆς καταλληλότητος τῶν οἰκογενειῶν αἰτινες αἰτοῦνται υἱοθεσίαν βρεφῶν τοῦ Ἰδρύματος.

2. Ἡ προετοιμασία τῶν θετῶν γονέων διὰ τὴν υἱοθεσίαν.

3. Ἡ ἐπιλογή βρέφους καὶ ἡ παρακολούθησις τῆς προσρμογῆς τοῦ βρέφους καὶ θετῶν γονέων, ἅτινα γίνονται τῇ συνεργασίᾳ τῆς Ἰατρικῆς καὶ Βρεφοκομικῆς Ὑπηρεσίας.

ε) Γραφεῖον Γραμματείας Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας.

Εἰς τὴν ἀρμοδιότητα τούτου ἀνήκει ἡ τήρησις τῶν πρακτικῶν τοῦ Ἐπιστημονικοῦ Συμβουλίου, ἡ διεκπεραίωσις τῆς ἀλληλογραφίας, ἡ δακτυλογράφησις ἐκθέσεων καὶ ἐντύπου ὁλοκλήρου, ἡ τήρησις ἀρχείου καρτελλῶν καὶ φακέλων τῶν περιπτώσεων, ὡς καὶ ἅπασαι αἱ ἐργασίαι αἱ ἀναφερόμεναι ἀναλυτικῶς εἰς τὸν ἐσωτερικὸν κανονισμόν.

7. Ἐκάστου τῶν Τμημάτων τῆς Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας, ὑπεύθυνος Κοινωνικὴ Λειτουργὸς ὀρίζεται κατὰ προτίμησιν ἐκ τῶν ἀρχαιοτέρων, δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, εἰσηγήσει τοῦ Ἐπιστημονικοῦ Διευθυντοῦ μετὰ γνώμην τῆς Προϊσταμένης τῆς Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας.

8. Ἐκάστη Ὑπεύθυνος Τμήματος τῆς Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας ἔχει τὸν ἔλεγχον καὶ τὴν εὐθύνην τῆς καλῆς λειτουργίας τοῦ ὑπ' αὐτὴν Τμήματος, ἀναπληροῦται δὲ ἐν ἀπουσίᾳ ἢ κωλύματι ὑπὸ Κοινωνικῆς Λειτουργοῦ καθοριζομένης ὑπὸ τοῦ Ἐπιστημονικοῦ Διευθυντοῦ μετὰ σύμ-

φωνον γνώμην τῆς Προϊσταμένης τῆς Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας.

9. Τοῦ Γραφείου Γραμματείας τῆς Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας προΐσταται ἡ Γραμματεὺς, ἀναπληροῦται δὲ ἐν ἀπουσίᾳ ἢ κωλύματι ὑπὸ τῆς βοηθοῦ αὐτῆς.

Ἄρθρον 17.

Βρεφοκομικὴ Ὑπηρεσία.

1. Εἰς τὴν ἀρμοδιότητα τῆς Βρεφοκομικῆς Ὑπηρεσίας ἀνήκει ἡ δημιουργία τοῦ καλυτέρου περιβάλλοντος διὰ τὴν σωματικὴν καὶ πνευματικὴν ἀνάπτυξιν τῶν περιθαλπομένων εἰς τὸ Ἰδρυμα βρεφῶν ἐν τῇ ἐννοίᾳ τῆς ὁποίας περιλαμβάνεται :

α) Ἡ μετὰ στοργῆς καὶ κατὰ τοὺς κανόνας τῆς Βρεφοκομίας περίθαλψις τῶν βρεφῶν.

β) Ἡ πιστὴ ἐφαρμογὴ τῶν ὑπὸ τῆς Ἰατρικῆς Ὑπηρεσίας παρεχομένων ὁδηγιῶν.

γ) Ἡ μέριμνα διὰ τὴν καλυτέραν διατροφήν καὶ νοσηλείαν τῶν βρεφῶν, διὰ τὴν καθαριότητα, τάξιν καὶ καλὴν λειτουργίαν τῶν διαφόρων μονάδων.

δ) Ἡ ρύθμισις τῆς ὑπηρεσίας τοῦ βρεφοκομικοῦ προσωπικοῦ κατὰ τὰς ὥρας ἐργασίας καὶ ἀναπαύσεως καὶ τὰς ἡμέρας ἐξόδου ἐντὸς τοῦ ἐκάστοτε ἰσχύοντος ὥρολογίου προγράμματος.

ε) Ἡ τήρησις τῶν ἀναγκαίων βιβλίων παρακολουθήσεως τῆς κινήσεως τῶν βρεφῶν καὶ τῶν ἀγάμων μητέρων.

2. Τῆς Βρεφοκομικῆς Ὑπηρεσίας προΐσταται ἡ Διευθύνουσα Βρεφοκόμος, ἥτις ἔχει τὸν προγραμματισμὸν τῶν ἐνεργειῶν τοῦ ὑπ' αὐτὴν προσωπικοῦ καὶ εἶναι ὑπεύθυνος τῆς καλῆς λειτουργίας τῆς ὑπηρεσίας καὶ τῶν μονάδων αὐτῆς.

3. Παρὰ τῇ Βρεφοκομικῇ Ὑπηρεσίᾳ λειτουργεῖ Παιδικὴ Στέγη.

Ἔργον τῆς Παιδικῆς Στέγης εἶναι :

α) Ἡ περίθαλψις καὶ μέριμνα περὶ τῆς ἀναπτύξεως καὶ μορφώσεως τῶν ὑπὲρ τὸ ἔτος διαμενόντων εἰς τὸ Ἰδρυμα βρεφῶν.

β) Ἡ ἀνάπτυξις τῆς νοημοσύνης καὶ τῆς προσωπικότητος τῶν νηπίων.

γ) Εἰς περιπτώσεις ἀνάγκης καὶ κατόπιν ἐγκρίσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ἐξυπηρέτησις τῶν νηπίων τοῦ προσωπικοῦ τοῦ Ἰδρύματος.

δ) Ἡ πρακτικὴ ἀσκήσις τῶν μαθητριῶν τῆς Σχολῆς Βρεφοκόμων.

4. Τῆς Παιδικῆς Στέγης προΐσταται Βρεφοκόμος, ἥτις εἶναι ὑπεύθυνος διὰ τὴν λειτουργίαν καὶ τὴν ἐπίτευξιν τῶν σκοπῶν τῆς Στέγης.

5. Ὁ ἀριθμὸς τῶν ἐν τῇ Παιδικῇ Στέγῃ φιλοξενουμένων παιδιῶν δὲν ὑπερβαίνει τὰ τριάκοντα πέντε (35).

6. Αἱ Βρεφοκόμοι ὑποχρεοῦνται νὰ κατοικοῦν ἐντὸς τῶν ἐγκαταστάσεων τοῦ Ἰδρύματος.

7. Εἰς εἰδικὰς περιπτώσεις, μετ' ἀπόφασιν τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, προτάσει τῆς Διευθυνούσης, δύναται νὰ ἐπιτρέπεται ἡ ἐκτὸς τῶν ἐγκαταστάσεων τοῦ Ἰδρύματος κατοικία τῶν Βρεφοκόμων. Αἱ ἐκτὸς τῶν ἐγκαταστάσεων τοῦ Ἰδρύματος κατοικοῦσαι Βρεφοκόμοι ἀκολουθοῦν τὸ ὑπὸ τοῦ προγράμματος ἐργασίας καθοριζόμενον ὥραριον.

Ἄρθρον 18.

Τμήμα Ἑρευνῶν.

1. Εἰς τὴν ἀρμοδιότητα τοῦ Τμήματος Ἑρευνῶν ἀνήκει ἡ ἐνασχόλησις εἰς παντὸς εἶδους ἐρευνητικὰ προγράμματα ἀναγόμενα εἰς τὸ Κέντρον Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ» φύσεως ἱατρικῆς, ψυχολογικῆς, κοινωνικῆς, εκπαιδευτικῆς, ἀνθρωπολογικῆς.

Ἐπίσης ἡ μελέτη ἐφαρμογῆς νέων συστημάτων καὶ θεσμῶν, ὑποκαταστάτων τῆς οἰκογενείας διὰ τὴν προστασίαν



του βρέφους πρὸς εκπλήρωσιν τῆς ἀποστολῆς τοῦ Ἰδρύματος, ἀλλὰ καὶ ἐντὸς τῶν πλαισίων τοῦ γενικωτέρου προγράμματος τοῦ Ὑπουργείου Κοινωνικῶν Ὑπηρεσιῶν.

2. Τοῦ Τμήματος Ἑρευνῶν προΐσταται Ἐπιστήμων ὁρίζομενος ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ὅστις εἶναι ὑπεύθυνος διὰ τὴν ἀρτιωτέραν λειτουργίαν τοῦ Τμήματος, ὡς καὶ διὰ τὴν διαφύλαξιν καὶ συμπλήρωσιν τῆς ἐν αὐτῷ λειτουργούσης βιβλιοθήκης.

3. Παρὰ τῷ Τμήματι Ἑρευνῶν προσλαμβάνεται κατὰ περίπτωσιν προσωπικὸν ἐπὶ σχέσει μισθώσεως ἐργασίας κατόπιν ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ὁρίζουσης τὸν κλάδον καὶ εἰδικότητα τῶν προσλαμβανομένων, τὸν ἀριθμὸν, τὸν χρόνον προσλήψεως αὐτῶν, καὶ τὰς ἀποδοχὰς τῶν μὴ δυναμένων νὰ ὑπερβοῦν τὰς ἀποδοχὰς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου ἐπὶ βαθμῷ 4ου.

#### Ἄρθρον 19.

##### Ἐπιστημονικὸν Συμβούλιον.

Παρὰ τῷ Κέντρῳ Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ» λειτουργεῖ Ἐπιστημονικὸν Συμβούλιον εἰς τὸ ὁποῖον παρίσταται ἄνευ ψήφου Μέλος τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου σχετικῆς πρὸς αὐτὸ Ἐπιστημονικῆς Καταρτίσεως καὶ ἐμπειρίας ὁρίζομενον ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου. Τὸ Ἐπιστημονικὸν Συμβούλιον ἀποτελεῖται ἐκ τοῦ Ἐπιστημονικοῦ Διευθυντοῦ τοῦ Ἰδρύματος, ὡς Προέδρου, τοῦ Ἐπιμελητοῦ ἱατροῦ καὶ ἐνὸς Παιδιάτρου ὁριζομένου ὑπὸ τοῦ Ἐπιστημονικοῦ Διευθυντοῦ, τῆς Προϊσταμένης τῆς Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας, τῆς Διευθυνούσης τῆς Βρεφοκομικῆς Ὑπηρεσίας, τῆς Βοηθοῦ Προϊσταμένης τῆς Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας, τῶν ὑπευθύνων Κοινωνικῶν Λειτουργῶν τῶν Τμημάτων τῆς Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας, τοῦ Ψυχολόγου ἢ τοῦ Παιδοψυχιάτρου, ὁρίζομένου ὑπὸ τοῦ Ἐπιστημονικοῦ Διευθυντοῦ, ἀναλόγως τῶν ἀναγκῶν καὶ τῆς εἰσηγητοῦ τῆς συζητουμένης υποθέσεως Κοινωνικῆς Λειτουργοῦ. Εἰς τὸ Ἐπιστημονικὸν Συμβούλιον παρίστανται καὶ αἱ ὑπόλοιποι Κοινωνικοὶ Λειτουργοὶ ἄνευ ψήφου καὶ διὰ λόγους εκπαιδευτικούς.

Αἱ ἀποφάσεις τοῦ Ἐπιστημονικοῦ Συμβουλίου λαμβάνονται ὁμοφώνως. Ἐν ἀδυναμίᾳ λήψεως ὁμοφώνου ἀποφάσεως ἢ περιπτώσεως εἰσάγεται δι' ἡτιολογημένης προτάσεως εἰς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον πρὸς τελικὴν ἀπόφασιν.

Ἔργον τοῦ Ἐπιστημονικοῦ Συμβουλίου εἶναι :

- α) Ἡ εἰσήγησις εἰς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον περὶ τῆς εἰσόδου καὶ ἐξόδου τῶν βρεφῶν καὶ μητέρων.
- β) Ἡ εἰσήγησις εἰς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον περὶ τῆς τοποθετήσεως τῶν βρεφῶν μετὰ τῶν μητέρων τῶν.
- γ) Ἡ ἀνάληψις αἰτήσεων θετῶν καὶ ἀναδόχων οἰκογενειῶν πρὸς περαιτέρω μελέτην.
- δ) Ἡ γνωμοδότησις πρὸς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον περὶ τῆς ἐγκρίσεως ἢ ἀπορρίψεως αἰτήσεων υἱοθεσίας (ἐγχωρίας ἢ διακρατικῆς) καὶ αἰτήσεων ἀναδόχων οἰκογενειῶν.
- ε) Ἡ πρότασις περὶ τῶν ἀπαιτουμένων δαπανῶν καὶ χορηγίας ἐπιδομάτων ἐντὸς τῶν πλαισίων τοῦ προϋπολογισμοῦ τοῦ Ἰδρύματος. Ἡ ἀπόφασις ὅμως αὕτη χρῆζει ἐγκρίσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου μετ' εἰσηγήσιν τοῦ Ἐπιστημονικοῦ Διευθυντοῦ.
- στ) Αἱ ἀποφάσεις ἐπὶ νομικῶν θεμάτων τῶν περιπτώσεων μητέρων, θετῶν καὶ ἀναδόχων οἰκογενειῶν, μετὰ γνώμην τοῦ Νομικοῦ Συμβούλου.
- ζ) Αἱ προτάσεις ἐφ' ὧν τῶν θεμάτων, εἰδικῶν καὶ γενικῶν τὰ ὁποῖα χρῆζονται τῆς ἐγκρίσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

#### Ἄρθρον 20.

##### Νομικὸς Σύμβουλος.

Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον διὰ τὴν διεξαγωγὴν τῶν δικαστικῶν υποθέσεων τοῦ Ἰδρύματος, ὡς καὶ διὰ τὴν μελέτην τῶν κατὰ τὴν λειτουργίαν αὐτοῦ ἀνακυπτόντων ζητημάτων, δύναται νὰ προσλάβῃ δι' ἀποφάσεώς του, δικηγόρον παρ' Ἀρείῳ Πάγῳ, ὡς Νομικὸν Σύμβουλον τοῦ Ἰ-

δρύματος, διεκπεραιοῦντα καὶ τὰς πάσης φύσεως δικαστικὰς υποθέσεις. Οὗτος ἀμείβεται βάσει τοῦ καθοριζομένου ἐκαστοτε, δι' ἀποφάσεως τοῦ Ὑπουργοῦ Δικαιοσύνης, κατωτάτου ὁρίου ἀμοιβῶν τῶν Δικηγόρων.

#### Ἄρθρον 21.

##### Τεχνικὸς Σύμβουλος.

Παρὰ τῇ Τεχνικῇ Ὑπηρεσίᾳ προσλαμβάνεται ὡς Τεχνικὸς Σύμβουλος, Μηχανολόγος - Ἠλεκτρολόγος Μηχανικὸς κεκτημένος πτυχίου Ἀνωτάτης Σχολῆς Ἐθνικοῦ Μετσοβείου Πολυτεχνείου ἢ ἄλλης ἀνεγνωρισμένης ἰσοτίμου Σχολῆς τῆς ἡμεδαπῆς ἢ ἀλλοδαπῆς, κατόπιν ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ὁρίζουσης τὴν χρονικὴν διάρκειαν τῆς προσλήψεως καὶ τὰς ἀποδοχὰς τοῦ προσλαμβανομένου βάσει προσόντων, ὧν ἀπασχολήσεως καὶ προσφερομένου ἔργου, μὴ δυναμένης νὰ ὑπερβοῦν τὸν βασικὸν μισθὸν μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου ἐπὶ βαθμῷ 3ου. Ὁ Τεχνικὸς Σύμβουλος ἐπιβλέπει καὶ παρέχει τὰς ἀναγκαῖας ὁδηγίας διὰ τὴν ἐκτέλεσιν τῶν ἐργασιῶν συντηρήσεως τῶν κτιρίων, ἐγκαταστάσεων καὶ μηχανημάτων τοῦ Ἰδρύματος καὶ διὰ τὴν ἀποκατάστασιν τῶν βλαβῶν καὶ τὴν ἐνέργειαν χρησίμων βελτιώσεων, ὡς καὶ διὰ τὸν προγραμματισμὸν τῶν ἔργων.

#### Ἄρθρον 22.

##### Παράρτημα Ἑρακλείου.

Εἰς τὸ Παράρτημα τοῦ Κέντρου Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ» λειτουργοῦν Ὑπηρεσίαι, ἀνάλογοι πρὸς τὰς ἀνάγκας λειτουργίας τοῦ Παραρτήματος τούτου.

Τὸ Παράρτημα διευθύνει Παιδιάτρος βοηθούμενος εἰς τὰς διοικητικὰς ἀρμοδιότητας ὑπὸ τῆς Προϊσταμένης Βρεφοκόμου, τῆς Κοινωνικῆς Λειτουργοῦ καὶ τοῦ Γραφέως.

Μὴ ὑπάρχοντος ἱατροῦ τὸ Παράρτημα διευθύνει ὑπάλληλος τοῦ Ἰδρύματος ὁρίζομενος ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

Εἰς τὸ Παράρτημα τοῦ Ἰδρύματος λειτουργεῖ ἰδία ὁ Κοινωνικὴ Ὑπηρεσία τῆς ὁποίας αἱ Κοινωνικοὶ Λειτουργοὶ ἀσχοῦν τὰς ἀρμοδιότητας ὧν τῶν Τμημάτων τῆς Κεντρικῆς Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας καὶ ἔχουν τὴν εὐθύνην τῆς καλῆς λειτουργίας αὐτῶν.

Εἰς τὸ Παράρτημα λειτουργεῖ ἰδίον Ἐπιστημονικὸν Συμβούλιον ἀπαρτιζόμενον ἐκ τοῦ Διευθυντοῦ τοῦ Παραρτήματος, τῆς Ὑπευθύνου Κοινωνικῆς Λειτουργοῦ καὶ τῆς Προϊσταμένης Βρεφοκόμου αὐτοῦ.

Ἔργον τοῦ Συμβουλίου τούτου εἶναι ἡ ἐν τῇ περιφερείᾳ του ἔσκησις κατὰ περίπτωσιν τῶν ἀρμοδιοτήτων τοῦ Κεντρικοῦ Ἐπιστημονικοῦ Συμβουλίου, πλὴν τῆς γνωμοδοτήσεως περὶ ἐγκρίσεως ἢ ἀπορρίψεως υἱοθεσιῶν.

Ἡ Λειτουργία τοῦ Παραρτήματος διέπεται ὑπὸ Ἑσωτερικοῦ Κανονισμοῦ συμφώνως τῷ Ἀρθρῷ 42 τοῦ παρόντος Ὑπονομοτομίου.

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Ε'

##### Προσωπικόν.

#### Ἄρθρον 23.

##### Θέσεις Προσωπικοῦ.

Διὰ τὴν λειτουργίαν τῶν ἐν ἄρθροις 12-22 Ὑπηρεσιῶν τοῦ Κέντρου Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ» προβλέπονται αἱ κατωτέρω θέσεις προσωπικοῦ :

##### Α. Διευθυνσις :

Μία (1) Θέσις Ἐπιστημονικοῦ Διευθυντοῦ ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Μία (1) Θέσις Διοικητικοῦ Διευθυντοῦ ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

##### Β. Γραμματεία Διοικήσεως :

Μία (1) Θέσις Γραμματέως ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Μία (1) θέσις Γραμματέως Σχολῆς Βρεφοκόμων ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Δύο (2) θέσεις Γραφέως - Δακτυλογράφου ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Μία (1) θέσις Κλητῆρος ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Δύο (2) θέσεις Ὁδηγοῦ αὐτοκινήτου ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Μία (1) θέσις Τηλεφωνητρίας ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Μία (1) θέσις Οἰκονόμου - Διαιτολόγου ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Μία (1) θέσις Βοηθοῦ Οἰκονόμου ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Δύο (2) θέσεις Συντηρητῶν Ἡλεκτροτεχνιῶν ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Μία (1) θέσις Ὑδραυλικοῦ Τεχνίτου ἐπὶ ἀποδοχαῖς συμφώνως πρὸς τὰς εἰς τὸ ἄρθρον 30 παρ. 4 καθοριζομένας.

Μία (1) θέσις Ὑμαιοφύλακος ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Μία (1) θέσις Βοηθοῦ Ὑμαιοφύλακος ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Μία (1) θέσις Ραπτρίας ἐπὶ ἀποδοχαῖς συμφώνως πρὸς τὰς εἰς τὸ ἄρθρον 30 παρ. 4 καθοριζομένας.

Μία (1) θέσις Βοηθοῦ Ραπτρίας ἐπὶ ἀποδοχαῖς συμφώνως πρὸς τὰς εἰς τὸ ἄρθρον 30 παρ. 4 καθοριζομένας.

Μία (1) θέσις Ὑπευθύνου Μαγειρείου ἐπὶ ἀποδοχαῖς συμφώνως πρὸς τὰς εἰς τὸ ἄρθρον 30 παρ. 4 καθοριζομένας.

Δύο (2) θέσεις Μαγείρων ἐπὶ ἀποδοχαῖς συμφώνως πρὸς τὰς εἰς τὸ ἄρθρον 30 παρ. 4 καθοριζομένας.

Πέντε (5) θέσεις Χυτροκαθαριστριῶν ἐπὶ ἀποδοχαῖς συμφώνως πρὸς τὰς εἰς τὸ ἄρθρον 30 παρ. 4 καθοριζομένας.

Τρεῖς (3) θέσεις Καθαριστρίας Μαγειρείου ἐπὶ ἀποδοχαῖς συμφώνως πρὸς τὰς εἰς τὸ ἄρθρον 30 παρ. 4 καθοριζομένας.

Μία (1) θέσις Τραπεζοκόμου ἐπὶ ἀποδοχαῖς συμφώνως πρὸς τὰς εἰς τὸ ἄρθρον 30 παρ. 4 καθοριζομένας.

Τέσσαρες (4) θέσεις Καθαριστριῶν Τραπεζαρίας ἐπὶ ἀποδοχαῖς συμφώνως πρὸς τὰς εἰς τὸ ἄρθρον 30 παρ. 4 καθοριζομένας.

Δέκα τρεῖς (13) θέσεις Πλυντρίας - Σιδηρωτρίας ἐπὶ ἀποδοχαῖς συμφώνως πρὸς τὰς εἰς τὸ ἄρθρον 30 παρ. 4 καθοριζομένας.

Δέκα ἑννέα (19) θέσεις Καθαριστριῶν χώρων ἐπὶ ἀποδοχαῖς συμφώνως πρὸς τὰς εἰς τὸ ἄρθρον 30 παρ. 4 καθοριζομένας.

Τρεῖς (3) θέσεις Θυρωροῦ - Φύλακος ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Τρεῖς (3) θέσεις Ἐργάτου κήπου ἐπὶ ἀποδοχαῖς συμφώνως πρὸς τὰς εἰς τὸ ἄρθρον 30 παρ. 4 καθοριζομένας.

#### Γ. Ὑπηρεσία Λογιστηρίου :

Μία (1) θέσις Προϊσταμένου Ὑπηρεσίας Λογιστηρίου ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Μία (1) θέσις Λογιστοῦ ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Δύο (2) θέσεις Βοηθοῦ Λογιστοῦ ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Μία (1) θέσις Ταμείου ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Μία θέσις Ἀποθηκαρίου ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

#### Δ. Ἱατρικὴ Ὑπηρεσία :

Μία (1) θέσις Παιδιάτρου Ἐπιμελητοῦ ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Τρεῖς (3) θέσεις Βοηθοῦ Παιδιάτρου ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Μία (1) θέσις Ψυχιάτρου ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Μία (1) θέσις Ψυχολόγου ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

#### Ε. Κοινωνικὴ Ὑπηρεσία :

Μία (1) θέσις Προϊσταμένης ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Μία (1) θέσις Βοηθοῦ Προϊσταμένης ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Μία (1) θέσις Ὑπευθύνου Τμήματος Πληροφοριῶν ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Μία (1) θέσις Ὑπευθύνου Τμήματος Φυσικῶν Γονέων καὶ Παιδιῶν ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Μία (1) θέσις Ὑπευθύνου Τμήματος Ὑιοθεσιῶν ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Μία (1) θέσις Ὑπευθύνου Τμήματος Ἀναδόχων Οἰκογενειῶν ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Μία (1) θέσις Κοινωνικῆς Λειτουργοῦ τοῦ Οἴκου Μητέρων ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Ἐνδεκα (11) θέσεις Κοινωνικῆς Λειτουργοῦ ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Μία (1) θέσις Γραμματέως Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Μία (1) θέσις Βοηθοῦ Γραμματέως Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Δύο (2) θέσεις Γραφέως - Δακτυλογράφου ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

#### ΣΤ. Βρεφοκομικὴ Ὑπηρεσία :

Μία (1) θέσις Διευθυνούσης Βρεφοκομικῆς Ὑπηρεσίας ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Μία (1) θέσις Διευθυνούσης Σχολῆς Βρεφοκόμων ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Δέκα τρεῖς (13) θέσεις Προϊσταμένης Βρεφοκόμου ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Τριάκοντα τέσσαρες (34) θέσεις Βρεφοκόμων ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Τρεῖς (3) θέσεις Μαιῶν ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

#### Ζ. Τμήμα Ἐρευνῶν :

Μία (1) θέσις Προϊσταμένου ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Μία (1) θέσις Ψυχολόγου ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Μία (1) θέσις Γραμματέως ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Μία (1) θέσις Γραφέως - Δακτυλογράφου ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

#### Η. Παράρτημα Ἡρακλείου :

Μία (1) θέσις Παιδιάτρου ἐπὶ συμβάσει ὀρισμένου χρόνου μερικῆς ἀπασχολήσεως.

Μία (1) θέσις Προϊσταμένης Βρεφοκόμου ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Πέντε (5) θέσεις Βρεφοκόμου ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Τρεῖς (3) θέσεις Πρακτικῆς Βρεφοκόμου ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Μία (1) θέσις Ὑπευθύνου Κοινωνικῆς Λειτουργοῦ ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Μία (1) θέσις Γραφέως - Δακτυλογράφου ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Μία (1) θέσις Μαγείρου ἐπὶ ἀποδοχαῖς συμφώνως πρὸς τὰς εἰς τὸ ἄρθρον 30 παρ. 4 καθοριζομένας.

Μία (1) θέσις Φύλακος ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου.

Δύο (2) θέσεις Πλυντρίας ἐπὶ ἀποδοχαῖς συμφώνως πρὸς τὰς εἰς τὸ ἄρθρον 30 παρ. 4 καθοριζομένας.

Μία (1) θέσις Καθαριστρίας ἐπὶ ἀποδοχαῖς συμφώνως πρὸς τὰς εἰς τὸ ἄρθρον 30 παρ. 4 καθοριζομένας.

Θ. Νομικὸς Σύμβουλος :

Μία (1) θέσις Νομικοῦ Συμβούλου.

Ι. Τεχνικὸς Σύμβουλος :

### ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ ΣΤ'.

Ἄρθρον 24.

Κλάδοι Προσωπικοῦ - Προσόντα Προσλήψεως.

Αἱ περὶ ὧν τὸ προηγούμενον ἄρθρον θέσεις προσωπικοῦ ἐπὶ ἀποδοχαῖς μονίμου δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου διακρίνονται ἀναλόγως τῶν προσόντων πού ἀπαιτοῦνται διὰ τὴν πλήρωσίν των, κατ' ἀντιστοιχίαν πρὸς τὰ περὶ μονίμων δημοσίων ὑπαλλήλων ἰσχύοντα, εἰς Κλάδους ΑΤ ('Ανωτάτης Ἐκπαιδεύσεως), ΑΡ ('Ανωτέρας Ἐκπαιδεύσεως), ΜΕ (Μέσης Ἐκπαιδεύσεως), καὶ ΣΕ (Στοιχειώδους Ἐκπαιδεύσεως) ὡς ἀκολούθως :

1. Κλάδος ΑΤ Ἐπιστημονικοῦ Διευθυντοῦ.

Μία (1) θέσις ἐπὶ βαθμῷ 3φ-2φ.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν ὀρίζονται :

Δίπλωμα Ἱατρικῆς Σχολῆς Πανεπιστημίου τῆς ἡμεδαπῆς ἢ ἀλλοδαπῆς, εἰδικότητος Παιδιάτρου, Διδακτορικὸν δῖπλωμα καὶ μετεκπαίδευσις εἰς τὸ Ἐξωτερικόν. Ἐπίσης ἀπαιτεῖται εἰδικὴ πεῖρα περὶ τὰ ψυχολογικὰ καὶ κοινωνικὰ προβλήματα τῶν βρεφῶν καὶ νηπίων ὡς καὶ ἀρτία γνώσις μιᾶς ξένης γλώσσης.

2. Κλάδος ΑΤ Διοικητικοῦ Διευθυντοῦ.

Μία (1) θέσις ἐπὶ βαθμῷ 3φ-2φ.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν ὀρίζονται :

Πτυχίον τῆς Νομικῆς Σχολῆς τοῦ Πανεπιστημίου ἢ τῆς Σχολῆς Νομικῶν καὶ Οἰκονομικῶν Ἐπιστημῶν τοῦ Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης ἢ τῆς Ἀνωτάτης Σχολῆς Οἰκονομικῶν καὶ Ἐμπορικῶν Ἐπιστημῶν ἢ τῆς Παντείου Σχολῆς ἢ τῆς Ἀνωτάτης Βιομηχανικῆς Σχολῆς ἢ ἄλλης ἀνεγνωρισμένης ἰσοτίμου Σχολῆς ἡμεδαπῆς ἢ ἀλλοδαπῆς καὶ ἐμπειρία εἰς τὸν Οἰκονομικὸν τομέα. Οὗτος πρέπει νὰ ἔχῃ τοῦλάχιστον 15ετῇ προϋπηρεσίαν εἰς τὸ Δημόσιον ἢ εἰς Νομικὰ Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου ἢ Ὁργανισμοὺς Ἰδιωτικοῦ Δικαίου καὶ νὰ γνωρίζῃ μίαν ξένην γλώσσαν.

3. Κλάδος ΑΤ Παιδιάτρου - Ἐπιμελητοῦ Ἱατρικῆς Ὑπηρεσίας.

Μία (1) θέσις ἐπὶ βαθμῷ 6φ-3φ.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν ὀρίζονται :

Τὰ ἀπαιτούμενα πρὸς διορισμὸν εἰς θέσιν Ἐπιμελητοῦ Νοσηλευτικοῦ Ἰδρύματος τοῦ Ν.Δ. 2592/1953 καὶ ἐπὶ πλέον Διδακτορικὸν δῖπλωμα.

4. Κλάδος ΑΤ Παιδιάτρων Ἱατρικῆς Ὑπηρεσίας.

Τρεῖς (3) θέσεις ἐπὶ βαθμοῖς 6φ-4φ.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν ὀρίζονται :

Τὰ ἀπαιτούμενα πρὸς διορισμὸν εἰς θέσιν Βοηθοῦ Ἱατροῦ Νοσηλευτικοῦ Ἰδρύματος τοῦ Ν.Δ. 2592/1953.

5. Κλάδος ΑΤ Προϊσταμένου Τμήματος Ἐρευνῶν.

Μία (1) θέσις ἐπὶ βαθμῷ 6φ-3φ.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν ὀρίζονται :

Παιδιάτρος μετὰ Διδακτορικὸν δῖπλωμα τῆς Ἱατρικῆς Σχολῆς τοῦ Πανεπιστημίου Ἀθηνῶν ἢ ἀνεγνωρισμένου ἰσοτίμου τοιούτου τῆς ἡμεδαπῆς ἢ ἀλλοδαπῆς, ἀρτία γνώσις μιᾶς

ξένης γλώσσης καὶ προηγούμενη ἐπίδοσις εἰς ἐρευνητικὰς ἐργασίας.

6. Κλάδος ΑΤ Ψυχολόγου Τμήματος Ἐρευνῶν :

Μία (1) θέσις ἐπὶ βαθμῷ 6φ - 4φ

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν ὀρίζονται :

Πτυχίον Ψυχολογίας ἢ κλάδου τῆς, ἐλληνικῆς ἢ ξένης Ἀνωτάτης Σχολῆς τῆς στάθμης τοῦλάχιστον τοῦ Master ἢ Maitrise ἢ Licence, ἐφ' ὅσον ἡ Licence θεωρεῖται ὡς τελικὸ πτυχίον πανεπιστημιακῶν σπουδῶν στὴ χώρα πού ἐξεδόθη ἢ πτυχίον ἰσότιμο πρὸς αὐτά.

7. Κλάδος ΑΤ Ψυχιάτρου Ἱατρικῆς Ὑπηρεσίας.

Μία (1) θέσις ἐπὶ βαθμῷ 6φ - 3φ

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν ὀρίζονται :

Πτυχίον τῆς Ἱατρικῆς Σχολῆς Πανεπιστημίου, εἰδικότητος τῆς Ψυχιατρικῆς μετὰ Διδακτορικὸν Δῖπλωμα καὶ εἰδικὴ μετεκπαίδευσις εἰς τὴν Παιδοψυχιατρικὴν εἰς ἀνεγνωρισμένα ἐπιστημονικὰ κέντρα.

8. Κλάδος ΑΤ Ψυχολόγου Ἱατρικῆς Ὑπηρεσίας.

Μία (1) θέσις ἐπὶ βαθμῷ 6φ - 3φ

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν ὀρίζονται :

Πτυχίον Ψυχολογίας ἢ κλάδου τῆς, ἐλληνικῆς ἢ ξένης Ἀνωτάτης Σχολῆς τῆς στάθμης τοῦλάχιστον τοῦ Master ἢ Maitrise ἢ Licence, ἐφ' ὅσον ἡ Licence θεωρεῖται ὡς τελικὸ πτυχίον πανεπιστημιακῶν σπουδῶν στὴ χώρα πού ἐξεδόθη ἢ πτυχίον ἰσότιμο πρὸς αὐτά, μετὰ ἐκπαίδευσιν εἰς τὴν κλινικὴν Ψυχολογίαν καὶ Διδακτορικὸν δῖπλωμα.

9. Κλάδος ΑΤ Λογιστῶν

Μία (1) θέσις ἐπὶ βαθμῷ 3φ

Μία (1) θέσις ἐπὶ βαθμῷ 8φ - 4φ

Εἰς τὸν κλάδον τοῦτον ὑπάγονται αἱ θέσεις Προϊσταμένου Λογιστηρίου καὶ Λογιστοῦ τῆς Οἰκονομικῆς Ὑπηρεσίας.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν ὀρίζονται :

Πτυχίον Ἀνωτάτης Σχολῆς Οἰκονομικῶν καὶ Ἐμπορικῶν Ἐπιστημῶν, Παντείου Σχολῆς ἢ Ἀνωτάτης Βιομηχανικῆς Σχολῆς.

10. Κλάδος ΑΤ Κοινωνικῶν Λειτουργῶν

Μία (1) θέσις ἐπὶ βαθμῷ 3φ

Μία (1) θέσις ἐπὶ βαθμῷ 8φ - 4φ

Εἰς τὸν κλάδον τοῦτον ὑπάγονται αἱ θέσεις Προϊσταμένης καὶ Βοηθοῦ Προϊσταμένης τῆς Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν ὀρίζονται :

Κατὰ προτίμησιν Πανεπιστημιακὸν Δῖπλωμα Κοινωνικῆς Ἐργασίας τῆς ἡμεδαπῆς ἢ ἀλλοδαπῆς ἢ ἀνεγνωρισμένης Σχολῆς Κοινωνικῆς Ἐργασίας 3ετοῦς κύκλου μεταγυμνασιακῶν σπουδῶν ἡμεδαπῆς ἢ ἰσοτίμου τοιαύτης ἀλλοδαπῆς μετὰ μεταπτυχιακῶν σπουδῶν τὸ ὀλιγώτερον δύο ἐτῶν συνολικῶς σὲ θέματα κοινωνικῆς ἐργασίας, ψυχολογίας, κοινωνικῆς ἐρεῖνης, κοινωνιολογίας ἢ διοικήσεως κοινωνικῶν ὁργανώσεων, ἄδεια ἀσκήσεως ἐπαγγέλματος καθὼς καὶ ὀκταετής τοῦλάχιστον προϋπηρεσίαν εἰς τὸ Κέντρον Βρεβῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ», τὸ Δημόσιον. ΝΗΔΔ ἢ Ὁργανισμὸν Ἰδιωτικοῦ Δικαίου, ἢ ἀνάλογον ὑπηρεσίαν τῆς ἀλλοδαπῆς. Αἱ θέσεις τοῦ κλάδου τοῦτου πληροῦνται διὰ μετὰτάξεως ἐκ τοῦ κλάδου ΑΡ Κοινωνικῶν Λειτουργῶν τοῦ Κέντρου Βρεβῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ» ὑπαλλήλων ἐχόντων τὰ ὡς ἄνω προσόντα καὶ μόνον ἐλλεῖπει τοιούτων ὑπαλλήλων, διὰ διορισμοῦ.

Ἡ μετὰτάξις ἐνεργεῖται δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

11. Κλάδος ΑΡ Γραμματέων  
Δύο (2) θέσεις επί βαθμῶ 4ω  
Τρεῖς (3) θέσεις επί βαθμοῖς 8ω - 5ω

Εἰς τὸν κλάδον τοῦτον ὑπάγονται αἱ θέσεις Γραμματέως Διοικήσεως, Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας, Τμήματος Ἑρευνῶν, Γραφείου Σχολῆς Βρεφοκόμων καὶ Βοηθοῦ Γραμματέως Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν ὀρίζονται :

Δίπλωμα Ἀνωτέρας Σχολῆς Γραμματέων τουλάχιστον 2ετοῦς φοιτήσεως ἡμεδαπῆς ἢ ἀλλοδαπῆς μὲ τριετὴ τουλάχιστον προϋπηρεσία καὶ ἀρτία γνώσεις μιᾶς ξένης γλώσσης κατὰ προτίμησιν ἀγγλικῆς.

12. Κλάδος ΑΡ Κοινωνικῶν Λειτουργῶν  
Πέντε (5) θέσεις ἐπὶ βαθμοῖς 8ω - 4ω  
Δώδεκα (12) θέσεις ἐπὶ βαθμοῖς 8ω - 5ω

Εἰς τὸν κλάδον τοῦτον ὑπάγονται αἱ θέσεις Ὑπευθύνων Τμημάτων καὶ Κοινωνικῶν Λειτουργῶν τῆς Κοινωνικῆς Ὑπηρεσίας καὶ ἡ θέσις Κοινωνικῆς Λειτουργοῦ τοῦ Οἴκου Μητέρων καὶ ἡ θέσις Ὑπευθύνου Κοινωνικῆς Λειτουργοῦ τοῦ Παραρτήματος Ἡρακλείου.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν ὀρίζονται :

Πτυχίον ἀνεγνωρισμένης Σχολῆς Κοινωνικῆς Προνοίας 3ετοῦς μεταγυμνασιακοῦ κύκλου σπουδῶν ἡμεδαπῆς ἢ ἰσοτίμου ἀλλοδαπῆς, ἀδεια ἀσκήσεως ἐπαγγέλματος, καὶ ἀρτία γνώσεις μιᾶς ξένης γλώσσης.

13. Κλάδος ΑΡ Βρεφοκόμων

Δύο (2) θέσεις ἐπὶ βαθμῶ 3ω  
Δέκα τέσσαρες (14) θέσεις ἐπὶ βαθμῶ 4ω  
Τριάκοντα ἑννέα (39) θέσεις ἐπὶ βαθμοῖς 8ω - 5ω

Εἰς τὸν κλάδον τοῦτον ὑπάγονται αἱ θέσεις τῶν Διευθυνουσῶν Βρεφοκομικῆς Ὑπηρεσίας καὶ Σχολῆς Βρεφοκόμων, αἱ θέσεις Προϊσταμένων Βρεφοκόμων καὶ Βρεφοκόμων τῆς Βρεφοκομικῆς Ὑπηρεσίας καὶ τῆς Προϊσταμένης Βρεφοκόμου καὶ Βρεφοκόμων τοῦ Παραρτήματος Ἡρακλείου.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν ὀρίζονται :

Δίπλωμα τῆς Ἀνωτέρας Σχολῆς Νηπιοβρεφοκόμων τοῦ Κέντρου Βρεφῶν « Η ΜΗΤΕΡΑ » ἢ τῆς τέως Σχολῆς Βρεφοκόμων « Πριγκίπισσα Σοφία » ἢ ἄλλης ἀνεγνωρισμένης ἰσοτίμου Σχολῆς τῆς ἡμεδαπῆς ἢ ἀλλοδαπῆς.

Διὰ τὴν προαγωγήν εἰς τὸν 3ον βαθμὸν τοῦ κλάδου τοῦτου ἀπαιτοῦνται πέραν τῶν ὡς ἄνω προσόντων καὶ μεταπτυχιακὰ σπουδαὶ ἢ τουλάχιστον ἐνὸς ἔτους ἐκπαιδεύσεις εἰς τὸ ἐξωτερικόν.

14. Κλάδος ΑΡ Μαιῶν

Μία (1) θέσις ἐπὶ βαθμῶ 8ω - 4ω  
Δύο (2) θέσεις ἐπὶ βαθμοῖς 8ω - 5ω

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν ὀρίζονται :

Δίπλωμα Σχολῆς Μαιῶν.

15. Κλάδος ΑΡ Οἰκονόμου - Διαιτολόγου.

Μία (1) θέσις ἐπὶ βαθμῶ 8ω - 4ω

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν ὀρίζονται :

Ἀπολυτήριον τῆς Χαρακοπεῖου ἢ ἄλλης ἰσοτίμου ἀνεγνωρισμένης Οἰκοκυρικῆς Σχολῆς καὶ ἀνάλογος πεῖρα.

16. Κλάδος ΜΕ Διοικητικοῦ Προσωπικοῦ.

Δύο (2) θέσεις ἐπὶ βαθμῶ 4ω  
Ὁκτώ (8) θέσεις ἐπὶ βαθμῶ 5ω  
Τέσσαρες (4) θέσεις ἐπὶ βαθμοῖς 10ω - 6ω

Εἰς τὸν Κλάδον τοῦτον ὑπάγονται αἱ θέσεις, Βοηθῶν Λογιστοῦ, Ταμίου, Ἀποθηκαρίου, Γραφέων — Δακτυλογράφων, ἡ θέσις Γραφέως — Δακτυλογράφου τοῦ Παραρτήματος Ἡρακλείου, Ἰματιοφύλακος καὶ Βοηθοῦ Ἰματιο-

φύλακος, Βοηθοῦ Οἰκονόμου — Διαιτολόγου καὶ ἡ θέσις Τηλεφωνητρίας.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὰς διαφόρους θέσεις τοῦ Κλάδου τοῦτου ὀρίζονται :

α) Διὰ τὰς θέσεις Βοηθῶν Λογιστῶν, Ταμίου, Ἀποθηκαρίου ἀπολυτήριον Λυκείου ἢ ἐξαταξίου Γυμνασίου ἢ ἰσοτίμου Σχολῆς Μέσης Ἐκπαιδεύσεως.

β) Διὰ τὰς θέσεις Γραφέων—Δακτυλογράφων, ἀπολυτήριον Λυκείου ἢ ἐξαταξίου Γυμνασίου ἢ ἰσοτίμου Σχολῆς Μέσης Ἐκπαιδεύσεως, ἀρτία γνώσεις Δακτυλογραφίας, ὡς καὶ στοιχεῖα Ἀγγλικῆς ἢ Γαλλικῆς γλώσσης.

γ) Διὰ τὰς θέσεις Ἰματιοφύλακος, Βοηθοῦ Ἰματιοφύλακος καὶ Βοηθοῦ Οἰκονόμου — Διαιτολόγου ἐνδεικτικὸν Γ' τάξεως ἐξαταξίου Γυμνασίου ἢ ἀπολυτήριον Γυμνασίου Νέου Τύπου, ἢ Σχολῆς Οἰκιακῆς Οἰκονομίας.

δ) Διὰ τὴν θέσιν Τηλεφωνητρίας, ἀπολυτήριον Λυκείου ἢ ἐξαταξίου Γυμνασίου ἢ ἰσοτίμου Σχολῆς Μέσης Ἐκπαιδεύσεως, ἢ καὶ ἀνάλογον δίπλωμα τῆς Σχολῆς Φάρου Τυφλῶν ἢ ἄλλης ἰσοτίμου πρὸς αὐτὴν Σχολῆς.

17. Κλάδος ΜΕ Πρακτικῶν Βρεφοκόμων.

Τρεῖς (3) θέσεις ἐπὶ βαθμοῖς 10ω—6ω.

Εἰς τὸν κλάδον τοῦτον ὑπάγονται αἱ θέσεις Πρακτικῶν Βρεφοκόμων τοῦ Παραρτήματος Ἡρακλείου, αἱ ὁποῖαι προσλαμβάνονται ἐπὶ συμβάσει ἐργασίας ὀρισμένου χρόνου

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν ὀρίζονται :

Ἀπολυτήριον Λυκείου ἢ ἐξαταξίου Γυμνασίου ἢ ἰσοτίμου Σχολῆς Μέσης Ἐκπαιδεύσεως καὶ σχετικὴ ἐμπειρία.

18. Κλάδος ΜΕ Ὁδηγῶν αὐτοκινήτων.

Δύο (2) θέσεις ἐπὶ βαθμοῖς 10ω—6ω.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν ὀρίζονται :

Ἐπαγγελματικὸν Δίπλωμα ὁδηγήσεως.

19. Κλάδος ΜΕ Συντηρητῶν Ἡλεκτροτεχνιτῶν

Δύο (2) θέσεις ἐπὶ βαθμοῖς 10ω—5ω.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν ὀρίζονται :

Ἀπολυτήριον Μέσης Τεχνικῆς Σχολῆς καὶ ἀδεια ἡλεκτρικῶν ἐσωτερικῶν ἐγκαταστάσεων 15 KW (Α' Εἰδικότητος) καὶ ὑπερενιαυσία προϋπηρεσία εἰς Τεχνικὴν Ὑπηρεσίαν τοῦ Δημοσίου ἢ Νομικοῦ Προσώπου Δημοσίου Δικαίου ἢ σοβαρὰς ἰδιωτικῆς ἐπιχειρήσεως.

20. Κλάδος ΣΕ Κλητῆρος.

Μία (1) θέσις ἐπὶ βαθμῶ 12ω—7ω.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν ὀρίζονται :

Ἐνδεικτικὸν Γ' τάξεως ἐξαταξίου Γυμνασίου ἢ ἀπολυτήριον Γυμνασίου νέου τύπου.

21. Κλάδος ΣΕ Θυρωρῶν—Φυλάκων.

Τέσσαρες (4) θέσεις ἐπὶ βαθμοῖς 12ω—8ω.

Προσόντα διορισμοῦ εἰς τὸν εἰσαγωγικὸν βαθμὸν ὀρίζονται :

Ἀνάλογος πρὸς τὴν θέσιν ἐμπειρία.

Ἄρθρον 25.

Προσόντα διορισμοῦ Προσωπικοῦ ἀμειβομένου κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ ἁρθροῦ 30 παρ. 4.

Διὰ τὴν πλήρωσιν τῶν θέσεων τοῦ ἀμειβομένου κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ ἁρθροῦ 30 παρ. 4, προσωπικοῦ ἀπαιτοῦνται τὰ ἀκόλουθα τυπικὰ προσόντα :

α) Διὰ τὴν θέσιν Ὑδραυλικοῦ Τεχνίτου, ὑπερενιαυσία προϋπηρεσία εἰς Τεχνικὴν Ὑπηρεσίαν τοῦ Δημοσίου ἢ Νομικοῦ Προσώπου Δημοσίου Δικαίου ἢ σοβαρὰς ἰδιωτικῆς ἐπιχειρήσεως καὶ γνώσεις ὑδραυλικῶν ἐγκαταστάσεων.

β) Διὰ τὰς θέσεις Ραπτρίας καὶ Βοηθοῦ Ραπτρίας, ὑπευθύνου Μαγειρείου καὶ Βοηθῶν Μαγειρίου, Καθαριστριῶν Μαγειρείου, Χυτροκαθαριστριῶν, Τραπεζοκόμου καὶ Καθαριστριῶν Τραπεζαρίας, Καθαριστριῶν χώρων, Πλυντριῶν, Σιδηρωτριῶν καὶ ἔργατῶν κήπου, ἀπολυτήριον Δημοτικοῦ Σχολείου, ὠρισμένη εἰδικότης καὶ ἀνάλογος πρὸς ἐκάστην θέσιν ἐμπειρία.

#### Ἄρθρον 26.

Παιδιάτρος, Διευθυντὴς τοῦ Παραρτήματος Ἑρακλείου.  
Ὁ Παιδιάτρος, Διευθυντὴς τοῦ Παραρτήματος Ἑρακλείου προσλαμβάνεται ἐπὶ συμβάσει ἐργασίας ὠρισμένου χρόνου, μερικῆς ἀπασχολήσεως.

Προσόντα διορισμοῦ ὀρίζονται :

Τὰ διὰ τὴν θέσιν τοῦ Ἐπιμελητοῦ Παιδιάτρου τῆς Ἱατρικῆς Ὑπηρεσίας τοῦ Ἰδρύματος ὀρίζονται.

#### Ἄρθρον 27.

Τὸ εἰς τὴν διάθεσιν τοῦ Κέντρου Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ» προσωπικὸν τοποθετεῖται εἰς τὰς θέσεις διὰ τὰς ὁποίας προσελήφθη καὶ ἐφ' ὅσον ἀπαιτεῖται κατανέμεται ἐντὸς τῶν διαφόρων Ὑπηρεσιῶν ἀναλόγως τῶν ὑπαρχουσῶν ἀναγκῶν δι' ἀποφάσεων τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου μετ' εἰσηγήσιν τοῦ ἀρμοδίου κατὰ περίπτωσιν Διευθυντοῦ καὶ πρότασιν τοῦ Προϊσταμένου τῆς οἰκείας Ὑπηρεσίας.

#### Ἄρθρον 28.

Προϊστάμενοι καὶ Ἀναπληρωταὶ Προϊσταμένων Ὑπηρεσιῶν

Εἰς τὰς περιπτώσεις κατὰ τὰς ὁποίας δὲν ὀρίζονται ὑπὸ εἰδικότερων διατάξεων τοῦ παρόντος οἱ Προϊστάμενοι καὶ Ἀναπληρωταὶ Προϊσταμένων, τῶν Ὑπηρεσιῶν τοῦ Κέντρου Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ», προΐστανται οἱ ἀνώτεροι κατὰ βαθμὸν ἢ ἐπὶ ὁμοιοβάθμων οἱ ἀρχαιότεροι ἐκ τῶν ὑπηρετούντων εἰς ταύτας ὑπαλλήλων τοῦ Κλάδου ΑΤ καὶ, ἐν ἑλλείψει, τοῦ Κλάδου ΑΡ καὶ ἐν ἑλλείψει καὶ τούτων τοῦ Κλάδου ΜΕ.

Τοὺς Προϊσταμένους ἀπόντας ἢ καλυμμένους ἀναπληροῦν οἱ ἀνώτεροι κατὰ βαθμὸν ἢ ἀρχαιότεροι ὑπάλληλοι ἐκάστης Ὑπηρεσίας κατὰ τὰ προαναφερόμενα.

Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον τοῦ Ἰδρύματος δύναται δι' ἡτιολογημένης ἀποφάσεώς του νὰ ὀρίξει Προϊσταμένους ἢ ἀναπληρωτάς αὐτῶν κατὰ παρέκκλισιν τῶν ὀριζομένων εἰς τὰς προηγουμένας παραγράφους.

### ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Ζ'.

#### Κατάστασις Προσωπικοῦ.

#### Ἄρθρον 29.

1. Ἡ σχέσις ἐργασίας τοῦ Κέντρου Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ» μετὰ τοῦ πάσης φύσεως προσωπικοῦ, εἶναι τῆς μισθώσεως ἐργασίας ὁρίστου χρόνου, ἐξαίρεσει τοῦ Προϊσταμένου καὶ τοῦ Ψυχολόγου τοῦ Τμήματος Ἑρευνῶν καὶ τοῦ προσωπικοῦ τῆς Ἱατρικῆς Ὑπηρεσίας τὸ ὁποῖον προσλαμβάνεται μετ' ἐργασίας ὠρισμένου χρόνου. Συγκεκριμένα, ὁ Προϊστάμενος καὶ ὁ Ψυχολόγος τοῦ Τμήματος Ἑρευνῶν, οἱ Ἐπιμεληταὶ Παιδιάτροι, ὁ Ψυχίατρος καὶ ὁ Ψυχολόγος τῆς Ἱατρικῆς Ὑπηρεσίας προσλαμβάνονται ἐπὶ 3ετῇ θητεία ἢ ὁποία δύναται νὰ ἀνανεοῦται δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ἐφ' ἀπαξ δι' ἰσόχρονον διάστημα οἱ δὲ Βοηθοὶ Παιδιάτροι προσλαμβάνονται ἐπὶ 2ετῇ θητεία ἢ ὁποία δύναται νὰ ἀνανεοῦται διὰ 2 εἰσέτι ἔτη κατόπιν ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου. Ἐφ' ὅσον οἱ Βοηθοὶ ἀποκτήσουν τὰ προσόντα τῆς θέσεως τοῦ Ἐπιμελητοῦ, τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δύναται τῇ αἰτήσῃ τοῦ ἐνδιαφερομένου καὶ κατόπιν προτάσεως τοῦ Ἐπιστημονικοῦ Διευθυντοῦ νὰ ἀπονεύμῃ τὸν τίτλον τοῦ Ἐπιμελητοῦ, χωρὶς τὴν βαθμολογικὴν ἐξέλιξιν καὶ ἀντιμισθία τοῦ Ἐπιμελητοῦ, ἐφ' ὅσον ἡ θέσις τοῦ Ἐπιμελητοῦ κατέχεται ὑπὸ ἄλλου.

Μετὰ τὴν λήξιν τοῦ χρόνου θητείας τῶν ἀνωτέρω, δύναται πρὸς ἀντιμετώπισιν ἀναγκῶν τοῦ Ἰδρύματος νὰ προσλαμβάνεται εἰς ἐκ τούτων ὡς Ἐπιστημονικὸς συνεργάτης τοῦ Ἰδρύματος δι' ἡτιολογημένης ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ἐπὶ συμβάσει ὠρισμένου ἢ ὁρίστου χρόνου ἢ ἐπὶ μισθῶσει ἐργου, μετ' πληρῆς ἢ μειωμένου ὠράριον, τῶν ἀποδοχῶν του μὴ δυναμένων νὰ ὑπερβαίνουν τὰς ἀποδοχὰς τοῦ δημοσίου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου ἐπὶ βαθμῷ 3φ.

2. Ἡ πρόσληψις τοῦ προσωπικοῦ, πλην τοῦ βοηθητικοῦ, τὸ ὁποῖον προσλαμβάνεται ὑπὸ 3μελοῦς Ἐπιτροπῆς ὀριζομένης ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Διευθυντοῦ γίνεται δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τὸσον διὰ τὸ Κεντρικὸν ὅσον καὶ διὰ τὸ Παραρτήμα.

3. Ἡ πρόσληψις τοῦ προσωπικοῦ γίνεται εἰς τὸν κατώτερον τῶν ὀριζομένων δι' ἐκάστην θέσιν βαθμὸν. Πᾶσα προϋπηρεσία προσλαμβανομένου ὑπαλλήλου εἰς συναφῇ καθήκοντα ἀποδεικνυομένη διὰ πιστοποιητικῶν καὶ τοῦ Βιβλιαρίου ἐνσήμων τοῦ ΙΚΑ, ὑπολογίζεται διὰ τὴν ἔνταξιν του εἰς βαθμὸν ἀνώτερον τοῦ εἰσαγωγικοῦ καὶ πάντως οὐχὶ πέραν τοῦ 6ου βαθμοῦ. Κατ' ἐξαίρεσιν τῶν ἀνωτέρω προκειμένου περὶ τῶν Διευθυντῶν, ἢ ὑπαλλήλων εἰδικῶν προσόντων, ἢ προαναφερομένη προϋπηρεσία ὑπολογίζεται διὰ τὴν ἔνταξιν εἰς οἰονδήποτε ἐκ τῶν προβλεπομένων διὰ τὰς ἐν λόγω θέσεις βαθμὸν.

4. Κεναὶ θέσεις, ἀνωτέρων τοῦ εἰσαγωγικοῦ βαθμῶν, οἰονδήποτε Κλάδου λογίζονται, ἐφ' ὅσον οἱ ὑπηρετούντες εἰς τὸν Κλάδον τοῦτον δὲν πληροῦν τὰ ἀπαιτούμενα διὰ τὴν κατάληψιν των, διὰ προαγωγῆς, προσόντα, ὡς θέσεις κεναὶ καὶ διὰ πάντας τοὺς κατωτέρους βαθμοὺς τοῦ αὐτοῦ Κλάδου.

5. Πᾶς προσλαμβανόμενος εἰς τὴν Ὑπηρεσίαν τοῦ Ἰδρύματος ὑπάγεται εἰς τὰς διατάξεις τοῦ παρόντος Ὁργανισμοῦ, ὡς καὶ τὰς ἀποφάσεις τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου καὶ τὰς διατάξεις τοῦ ἐκδοθησομένου Ἑσωτερικοῦ Κανονισμοῦ.

6. Ὅριον ἡλικίας διὰ τὴν πρόσληψιν τοῦ προσωπικοῦ τῶν Κλάδων ΑΤ, ΑΡ, ΜΕ καὶ ΣΕ ὀρίζεται οὐχὶ ἀνώτερον τοῦ 35ου ἔτους, ἐξαίρεσει τοῦ Διοικητικοῦ Διευθυντοῦ καὶ τοῦ Ἐπιστημονικοῦ τοιοῦτου δι' οὗς ἰσχύουν αἱ ἀντίστοιχοι διατάξεις, τῆς περὶ Νοσηλευτικῶν Ἰδρυμάτων τοῦ Ν. Δ/τος 2592/1953 νομοθεσίας καὶ τοῦ Κλάδου ΑΤ Κοινωνικῶν Λειτουργῶν, δι' ὃν τὸ ὡς ἄνω ὅριον ἡλικίας ὀρίζεται οὐχὶ ἀνώτερον τοῦ 50ου ἔτους.

Κατώτερον ὅριον ἡλικίας προσλήψεως παντὸς προσωπικοῦ ὀρίζεται τὸ 21ον ἔτος συμπληρωμένων.

Ἡ διάταξις αὕτη δὲν ἰσχύει ἐπὶ τοῦ ὑπηρετούντος προσωπικοῦ.

#### Ἄρθρον 30.

#### Ἀποδοχαί.

1. Ἐπὶ τοῦ προσωπικοῦ τοῦ Ἰδρύματος τοῦ ἔχοντος βαθμολογικὴν ἀντιστοιχίαν πρὸς τοὺς Διοικητικοὺς Ὑπαλλήλους τοῦ Δημοσίου ἰσχύει τὸ διέπον τούτους Δημοσίους Διοικητικοὺς Ὑπαλλήλους μισθολογικὸν καθεστῶς, ὡς τοῦτο καθορίζεται διὰ τῶν ἐκάστοτε ἰσχυουσῶν διατάξεων περὶ βασικοῦ μισθοῦ, προσαυξήσεων καὶ ἐπιδομάτων.

Ἀνάλογον ἐφαρμογὴν ἔχουν ἐπίσης ἐπὶ τοῦ προσωπικοῦ αὐτοῦ αἱ περὶ ὁδοιπορικῶν ἐξόδων καὶ ἐκτὸς ἔδρας ἀποζημιώσεις ὡς καὶ ἀμοιβῆς ὑπερωριακῆς ἐργασίας τῶν Δημοσίων Διοικητικῶν Ὑπαλλήλων διατάξεις.

Ἡ ἐκτὸς ἔδρας κίνησις καὶ ὑπερωριακὴ ἐργασία, ἀποφασίζονται ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τοῦ Ἰδρύματος.

2. Τὸ προσωπικὸν τοῦ Ἰδρύματος ποὺ μετακινεῖται ἐκτὸς ἔδρας δι' ἐκτέλεσιν ὑπηρεσίας δικαιοῦται ὁδοιπορικῶν ἐξόδων σύμφωνα μετ' τὰς διατάξεις τοῦ Ν.Δ. 65/1973.

3. Εἰς τὸν Ταμίαν παρέχεται ἐπίδομα διαχειριστικῶν λαθῶν ἀνερχόμενον εἰς ποσοστὸν 5 % ἐπὶ τοῦ βασικοῦ τοῦ 6ου βαθμοῦ τῆς διοικητικῆς ἱεραρχίας.



Ο Υδραυλικός τεχνίτης, η Ράπτρια και η Βοηθός Ραπτρίας, αί Πλύντριαι, αί Σιδηρώτριαι, ο υπεύθυνος Μαγειρείου, οί Βοηθοί Μαγειρείου, αί Καθαρίστριαι Μαγειρείου, αί Χυτροκαθαρίστριαι, η Τραπεζοκόμος και αί Καθαρίστριαι Τραπεζαρίας, αί Καθαρίστριαι χώρων και οί Έργάται Κήπου αμείβονται επί αποδοχαίς καθοριζομέναις υπό των Συλλογικών Συμβάσεων εργασίας ή Διαιτητικών Αποφάσεων ή Ύπουργικών Αποφάσεων του άρθρου 5 του Ν.Δ. 1198/72, αί όποίαι ισχύουν έκάστοτε διά τὸ βοηθητικὸν προσωπικὸν τῶν πάσης φύσεως Νοσηλευτικῶν Ἰδρυμάτων τοῦ Ν.Δ. 2592/53, ἡ ὑπὸ εἰδικῶν Συλλογικῶν Συμβάσεων εργασίας κατάρτιζομένων μεταξὺ τοῦ προσωπικοῦ τούτου καὶ τοῦ Ἰδρύματος.

5. Τὸ λοιπὸν τὸ εἰς τὰς Συλλογικὰς Συμβάσεις ὑπαγόμενον προσωπικὸν τοῦ Ἰδρύματος λαμβάνει τὰς δι' ἐκάστην κατηγορίαν ὀριζομένας ἀποδοχάς.

#### Ἄρθρον 31.

##### Ὡράριον.

Τὸ ὥράριον ἐργασίας γενικῶς τοῦ μὲν προσωπικοῦ τῆς παραγράφου 1 καὶ 5 τοῦ ἄρθρου 30 τοῦ παρόντος Ὁργανισμοῦ εἶναι τὸ έκάστοτε ἰσχύον διὰ τοὺς διοικητικοὺς ὑπαλλήλους τοῦ Δημοσίου, τοῦ δὲ προσωπικοῦ τῆς παραγράφου 4 εἶναι τὸ έκάστοτε ἰσχύον διὰ τὸ ἀντίστοιχον προσωπικὸν τῶν Νοσηλευτικῶν Ἰδρυμάτων Νομικῶν Προσώπων Δημοσίου Δικαίου Ν.Δ. 2592/1953.

#### Ἄρθρον 32.

##### Ἐξέλιξις Προσωπικοῦ.

Τὸ προσωπικὸν τοῦ Κέντρου Βρεφῶν « Η ΜΗΤΕΡΑ » ἐξελίσσεται βαθμολογικῶς καὶ μισθολογικῶς κατὰ τρόπον ἀνάλογον πρὸς τὸν προβλεπόμενον ὑπὸ τῶν διατάξεων αἵτινες διέπουν τὴν ἐξέλιξιν τῶν Δημοσίων Ὑπαλλήλων καὶ Ὑπαλλήλων ΝΠΔΔ. Αἱ προαγωγαὶ μετὰ τὴν συμπλήρωσιν τοῦ έκάστοτε ἀπαιτουμένου χρόνου εὐδοκίμου ὑπηρεσίας ἐνεργοῦνται δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

#### Ἄρθρον 33.

##### Φύλλα Ὑπηρεσιακῆς Ἰκανότητος - Ἀτομικοὶ Φάκελλοι.

1. Κατὰ τὰς ἀρχὰς έκάστου ἔτους οἱ Προϊστάμενοι συμπληροῦν διὰ τὸ διαρρεῦσαν ἔτος εἰδικὰ φύλλα ὑπηρεσιακῆς ἰκανότητος τοῦ ὑπ' αὐτοὺς προσωπικοῦ τὰ όποῖα ὑποβάλλουν εἰς τὸν Διευθυντὴν αὐτῶν.

2. Φύλλα ὑπηρεσιακῆς ἰκανότητος τῶν Προϊσταμένων τῶν Ὑπηρεσιῶν τοῦ Ἰδρύματος συντάσσονται ὑπὸ τοῦ Διευθυντοῦ των καὶ ὑποβάλλονται εἰς τὸν Πρόεδρον τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

3. Φύλλα ὑπηρεσιακῆς ἰκανότητος τῶν Διευθυντῶν συντάσσονται ὑπὸ τοῦ Προέδρου τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

4. Δι' ἕκαστον ὑπάλληλον τοῦ Ἰδρύματος τηρεῖται παρὰ τῇ Γραμματεῖα ἀτομικὸς φάκελλος, ὅστις περιέχει ἅπαντα τὰ δικαιολογητικὰ τῆς προσλήψεως ἀντίγραφα τῶν ἐγγράφων τῶν ὑπηρεσιακῶν μεταβολῶν, τὰς ἐτσίαις ὑπηρεσιακὰς ἐκθέσεις καὶ πάντα τὰ ἀναγόμενα εἰς τὴν ὑπηρεσιακὴν των κατάστασιν στοιχεῖα.

#### Ἄρθρον 34.

##### Ἄδειαι.

1. Αἱ κανονικαὶ ἄδειαι παντὸς τοῦ προσωπικοῦ διέπονται ὑπὸ τῆς κειμένης ἐργατικῆς νομοθεσίας.

2. Αἱ ἀναρρωτικαὶ ἄδειαι χορηγοῦνται ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου κατόπιν ἡτιολογημένης εἰσηγήσεως τοῦ Προϊσταμένου έκάστης Ὑπηρεσίας.

3. Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δικαιούται νὰ χορηγῇ ἀδείας ἄνευ ἀποδοχῶν α) μέχρις ἐνὸς ἔτους ἐφ' ὅσον αὐταὶ θὰ χρησιμοποιηθοῦν ἀποδεδειγμένως διὰ λόγους ὑγείας καὶ β) μέχρι 30 ἡμερῶν διὰ νὰ θεραπεύσουν σοβαρὰς οἰκογενειακὰς ἀνάγκας τοῦ προσωπικοῦ.

4. Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δικαιούται νὰ χορηγῇ ἀδείας μετὰ ἀποδοχῶν δι' ἀποδεδειγμένους εκπαιδευτικούς λόγους ἢ ἄνευ ἀποδοχῶν, ἡ ἀδείας μετὰ περιορισμένων ἀποδοχῶν, πρὸς χρῆσιν χορηγηθείσης εἰς τὸν ὑπάλληλον ὑποτροφίας. Εἰς τὰς περιπτώσεις ταύτας ὁ ἐπανερχόμενος ἐκ τῆς εκπαιδευτικῆς ἀδείας ἡ ὑποτροφίας πού ἔτυχε ἀποδοχῶν, ὑποχρεοῦται νὰ παράσχωι εἰς τὸ Ἰδρυμα τὴν ἐργασίαν του ἐπὶ χρόνον ἴσον πρὸς τὸν χρόνον τῆς ἀδείας.

#### Ἄρθρον 35.

##### Λύσις Συμβάσεως Ἐργασίας.

1. Ἡ λύσις τῆς μετὰ τοῦ Κέντρου Βρεφῶν « Η ΜΗΤΕΡΑ » συμβάσεως ἐργασίας τοῦ προσωπικοῦ αὐτοῦ ἐπέρχεται τοῦ μὲν ἐπὶ συμβάσει μισθώσεως ἐργασίας ὠρισμένου χρόνου αὐτοδικαίως ἅμα τῇ λήξει τοῦ χρόνου ταύτης, τοῦ δὲ ἐπὶ συμβάσει μισθώσεως ἐργασίας ἀορίστου χρόνου, διὰ καταγγελίας κατὰ τὰς διατάξεις τῆς κειμένης νομοθεσίας ἡ διὰ παραιτήσεως.

2. Ὑπάλληλοι τοῦ προσωπικοῦ τῶν Κλάδων «ΑΤ», «ΑΡ» καὶ «ΜΕ» ἀπολύονται ὑποχρεωτικῶς ἅμα τῇ συμπληρώσει τοῦ 65ου ἔτους τῆς ἡλικίας, τοῦ δὲ προσωπικοῦ τοῦ Κλάδου «ΣΕ» ἅμα τῇ συμπληρώσει τοῦ 62ου ἔτους τῆς ἡλικίας.

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Η'.

##### Πειθαρχικὸν Δίκαιον.

#### Ἄρθρον 36.

##### Πειθαρχικαὶ Διατάξεις - Πειθαρχικὰ Παραπτώματα.

##### Ἀποτελεῖ πειθαρχικὸν παράπτωμα :

α) Ἡ παραβίασις τῶν διατάξεων τῶν διεπουσῶν τὴν λειτουργίαν τοῦ Ἰδρύματος.

β) Ἡ παράλειψις ἐκτελέσεως καθήκοντος καὶ ἡ ἀμέλεια ἐν τῇ ἐκτελέσει τούτου.

γ) Πᾶσα πράξις ἡ παράλειψις δυναμένη νὰ ἐπιφέρῃ ἥθικὴν ἢ ὀλικὴν ζημίαν εἰς τὸ Ἰδρυμα καὶ τοὺς ὑπ' αὐτοῦ ἐπιδιωκόμενους σκοπούς.

δ) Συμπεριφορὰ ἡ ἐμφάνισις ἐν τῇ ὑπηρεσιακῇ ἢ ἰδιωτικῇ ἢ κοινωνικῇ ζωῇ ἀπάδουσα πρὸς τὴν ἐν τῇ ὑπηρεσίᾳ θέσιν καὶ ὑπηρεσίαν ἡ τὴν ἀξιοπρέπειαν ἐν γένει.

ε) Ἡ ἔλλειψις σεβασμοῦ πρὸς ἀνώτερον καὶ ἡ ἄρνησις ἐκτελέσεως ὑπηρεσιακῆς ἐντολῆς.

στ) Ἡ ἀδικαιολόγητος δυσαρμονία καὶ δυστροπία ἐν τῇ μετὰ τῶν συναδέλφων συνεργασία.

ζ) Πᾶσα πράξις ἀντιβαίνουσα εἰς τὰ χρηστὰ ἥθη, καὶ πᾶσα ἀξίопοινος πράξις προβλεπομένη καὶ τιμωρουμένη ὑπὸ τοῦ Ποινικοῦ Νόμου.

#### Ἄρθρον 37.

##### Πειθαρχικαὶ Ποιναί.

Αἱ ἐπιβαλλόμεναι πειθαρχικαὶ ποιναὶ εἶναι :

α) Ἐγγραφος παρατήρησις

β) Ἐγγραφος ἐπίπληξις

γ) Πρόστιμον μέχρις ἀποδοχῶν ἐνὸς μηνὸς

δ) Προσωρινὴ παῦσις μέχρι τριῶν μηνῶν

ε) Ὁριστικὴ παῦσις

Ἡ ποινὴ ἐπιβάλλεται μετὰ κλήσιν εἰς ἀπολογία τοῦ ὑπαλλήλου.

## "Αρθρον 38.

## Πειθαρχικαὶ Δικαιοδοσίαι.

1. Πειθαρχικαὶ δικαιοδοσίαι εἶναι :  
α) Οἱ Πειθαρχικοὶ Προϊστάμενοι  
β) Τὸ Πειθαρχικὸν Συμβούλιον  
γ) Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον
2. Πειθαρχικοὶ Προϊστάμενοι εἶναι :  
Διευθύνται καὶ Προϊστάμενοι τῶν Ὑπηρεσιῶν τοῦ Ἰδρύματος, δυνάμενοι νὰ ἐπιβάλλουν εἰς ἅπαν τὸ προσωπικὸν τῆς ἀρμοδιότητός των, τὰς ποινὰς τῆς ἐγγράφου παρατηρήσεως καὶ τῆς ἐγγράφου ἐπιπλήξεως.
3. Τὸ Πειθαρχικὸν Συμβούλιον, αποτελούμενον ἐκ τοῦ Προέδρου τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ὡς Προέδρου, καὶ τοῦ Ἐπιστημονικοῦ Διευθυντοῦ καὶ Διοικητικοῦ Διευθυντοῦ ὡς μελῶν, δύναται νὰ ἐπιβάλλῃ τὰς ποινὰς μέχρι καὶ τοῦ προστίμου ἀποδοχῶν ἐνὸς μηνός.
- Κωλυμένου οἰουδήποτε τῶν ἀνωτέρω τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ὀρίζει ἀναπληρωτὴν του.
4. Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον, δύναται νὰ ἐπιβάλλῃ πᾶσαν ποινήν.

## "Αρθρον 39.

## Πειθαρχικὴ Διαδικασία.

1. Οἱ Πειθαρχικοὶ Προϊστάμενοι ἐπιλαμβάνονται αὐτεπαγγέλτως.
2. Ἐὰν τὸ ἀδίκημα ἐπισύρῃ ποινὴν ἀνωτέραν τῆς ἀρμοδιότητος τοῦ ἐπιληφθέντος, οὗτος ὀφείλει νὰ παραπέμψῃ τὴν ὑπόθεσιν εἰς τὸ Πειθαρχικὸν Συμβούλιον.
- Ἡ παρὰ τοῦ Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου παραπομπὴ ὑποθέσεως εἰς τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ἐπέχει θέσιν πειθαρχικῆς ἀγωγῆς.
3. Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον ἐπιλαμβάνεται εἴτε κατ' ἔφεσιν εἴτε κατόπιν ἀσκήσεως πειθαρχικῆς ἀγωγῆς. Ἐν οὐδεμίᾳ δὲ περιπτώσει δύναται νὰ παραπέμψῃ τὴν ὑπόθεσιν εἰς ἐτέραν δικαιοδοσίαν.

## "Αρθρον 40.

## "Εφεσις - Ἀναστολὴ Ἐκτελέσεως.

1. Αἱ ἀποφάσεις τῶν Πειθαρχικῶν Προϊσταμένων καὶ τοῦ Πειθαρχικοῦ Συμβουλίου ὑπόκεινται εἰς ἔφεσιν ἐνώπιον τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, ἣν δικαιούται νὰ ἀσκήσῃ ὁ καταδικασθεὶς ὑπάλλληλος ἐντὸς δέκα (10) ἡμερῶν ἀπὸ κοινοποιήσεως εἰς αὐτὸν τῆς ἀποφάσεως.
2. Αἱ ἀποφάσεις τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου εἰς οὐδεμίαν περαιτέρω διοικητικὴν προσφυγὴν ὑπόκεινται.
3. Εἰς τὸν κατ' ἔφεσιν καταδικασθέντα ὑπάλλληλον δὲν δύναται νὰ ἐπιβληθῇ βαρυτέρα ποινή.
4. Ἡ ἔφεσις καὶ ἡ πρὸς ἀσκήσιν αὐτῆς προθεσμία ἀναστέλλουν τὴν ἐκτέλεσιν τῆς ἀποφάσεως.
5. Ἡ μὴ ὑποκειμένη εἰς ἔφεσιν ὀριστικὴ πειθαρχικὴ ἀπόφασις εἶναι ὑποχρεωτικῶς ἐκτελεστέα.

## "Αρθρον 41.

## Τροφὴ - Κατοικία Προσωπικοῦ.

1. Τὸ Προσωπικὸν τοῦ Κέντρου Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ» διακρίνεται εἰς ἐσωτερικὸν καὶ ἐξωτερικόν.
2. Εἰς τὸ ἐσωτερικὸν προσωπικὸν παρέχεται τροφὴ καὶ κατοικία. Εἰς τοῦτο ὑπάγονται : Τὸ Βρεφοκομικὸν ὡς καὶ α) Ἡ Οἰκονόμος - Διαιτολόγος ἢ ἡ βοηθὸς αὐτῆς, β) Ἡ Ἱματιοφύλαξ ἢ ἡ βοηθὸς αὐτῆς, γ) Ἡ Τραπεζοκόμος, δ) Εἰς Φύλαξ - Θυρωρὸς καὶ ε) Ἡ Συντηρητὴς - Ἠλεκτρολόγος ἐκάστου τούτων ὀριζομένου δι' ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.
3. Εἰς τὸ ἐξωτερικὸν προσωπικὸν δύναται νὰ παρέχεται μεσημβρινὴ τροφὴ καὶ εἰς ἐξαιρετικὰς περιπτώσεις παρα-

τάσεως τῆς ἐν τῷ Ἰδρύματι παραμονῆς δι' ὑπηρεσίαν καὶ βραδυνὴ τοιαύτη. Εἰς τοῦτο ὑπάγεται τὸ Βοηθητικὸν Προσωπικὸν ἦτοι : α) ἡ Μάγειρος καὶ οἱ Βοηθοὶ Μαγείρου, β) αἱ Χυτροκαθάρστριαι, γ) αἱ Καθαρίστριαι τραπεζάριας, δ) αἱ πλύντριαι - Σιδηρώτριαι, ε) αἱ Καθαρίστριαι χώρων, στ) ὁ Κλητὴρ, ζ) οἱ ἐργάται κήπου, ὡς καὶ ὁ ἕτερος Συντηρητὴς ἡλεκτροτεχνίτης καὶ ὁ Ὑδραυλικὸς τεχνίτης.

Κατ' ἐξάίρεσιν ἐκ τοῦ λοιποῦ προσωπικοῦ δικαιούνται μεσημβρινῆς τροφῆς μόνον οἱ ὁδηγοὶ αὐτοκινήτων.

4. Μεσημβρινὴ τροφὴ παρέχεται ἐπίσης α) εἰς τοὺς ἐθελοντικῶς ἐργαζομένους εἰς τὸ Ἰδρυμα Ἰατροῦς καὶ τὰς ἐκπαιδευομένας Κοινωνικὰς Λειτουργούς, β) τὸ παραμένον δι' ὑπηρεσίαν εἰς τὸ Ἰδρυμα κατὰ τὰς μεσημβρινὰς ὥρας προσωπικόν.

5. Ἡ παρεχόμενη πρὸς τὸ πάσης φύσεως προσωπικὸν τροφὴ καὶ κατοικία χορηγεῖται διὰ τὴν ἐξυπηρέτησιν ἀποκλειστικῶς τῶν λειτουργικῶν ἀναγκῶν τοῦ Ἰδρύματος καὶ δὲν ἀποτελεῖ μισθὸν ἢ ἄλλον εἶδος παροχῆς.

6. Μεσημβρινὴ τροφὴ δύναται νὰ παρέχεται καὶ εἰς τοὺς ἐπιθυμοῦντας ἐκ τῶν ὑπαλλήλων ἢ ἐργαζομένων ἐν τῷ Ἰδρύματι ἐπὶ καταβολῇ τιμῆματος ὀριζομένου ὑπὸ τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου ὑπὸ τὴν προϋπόθεσιν ὅτι δι' ἐγγράφου σημειώματός των πρὸς τὴν Γραμματεῖαν τοῦ Κέντρου ἤθελον δηλώσει τοῦτο μέχρι τοῦ τέλους τῆς προηγουμένης ἐβδομάδος ἐπισυναπτόντες εἰς τὴν δήλωσιν καὶ τὴν ἀπόδειξιν καταβολῆς τοῦ τιμήματος τῆς τροφῆς τῆς ἐφ' ἑομένης ἐβδομάδος.

7. Ἀπαγορεύεται εἰς τὸ προσωπικὸν νὰ παραλαμβάνη καὶ μεταφέρῃ ἐκτὸς τοῦ Ἰδρύματος τροφὴν παρασκευασμένην ἢ μὴ.

8. Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δύναται δι' ἀποφάσεώς του νὰ καθορίσῃ τὸ δικαιούμενον στολῆς καὶ ἱματισμοῦ προσωπικόν.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Θ'

## Γενικαὶ Διατάξεις.

## "Αρθρον 42.

1. Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δι' Ἐσωτερικοῦ Κανονισμοῦ τοῦ Ἰδρύματος ἐκδίδομένου κατ' εἰσήγησιν τῶν Προϊσταμένων τῶν Ὑπηρεσιῶν καὶ μέχρις ἐκδόσεώς του δι' ἀποφάσεων αὐτοῦ ἐκδιδομένων προτάσει τοῦ Προϊσταμένου τῆς οἰκείας Ὑπηρεσίας καθορίζει τὰς λεπτομερείας λειτουργίας, τὰς μεθόδους ἐργασίας τῶν Ὑπηρεσιῶν τὰς λεπτομερείας τῆς ἐκτελέσεως τῶν καθηκόντων τοῦ πάσης κατηγορίας καὶ κλάδου προσωπικοῦ αὐτῶν, τὸν τρόπον ἀλληλογραφίας καὶ τὰς ἐνδεειγμένας περὶ αὐτὴν ἐνεργείας διὰ τὴν διασφάλισιν τοῦ ἀπορρήτου τῶν υἱοθεσιῶν, τὰς λεπτομερείας περὶ τὴν διαπίστωσιν τῆς συνδρομῆς τῶν ἀπαιτουμένων διὰ τὴν πρόσληψιν εἰς θέσεις τοῦ Ἰδρύματος οὐσιαστικῶν προσόντων, τὰς προϋποθέσεις καὶ τὸν τρόπον μετακινήσεως προσωπικοῦ ἐκάστης Ὑπηρεσίας ἀπὸ τινος τμήματος αὐτῆς εἰς ἕτερον εἴτε ἀπὸ τινος ἐργασίας αὐτῆς εἰς ἄλλην τῆς ἰδίας ὑπηρεσίας, τὰς λεπτομερείας ὑποβολῆς καὶ ἱκανοποιήσεως αἰτημάτων καὶ παραπόνων τοῦ προσωπικοῦ, τὰ τῆς διαχειρίσεως τοῦ πάσης φύσεως ὑλικοῦ, τὰ τῆς διενεργείας τῶν προμηθειῶν ποσοῦ μείζονος τῶν πέντε χιλιάδων (5.000) δραχμῶν.

2. Ὁ Ἐσωτερικὸς Κανονισμὸς τοῦ ὁποίου αἱ διατάξεις ὑποχωροῦν πρὸ τοῦ παρόντος Ὁργανισμοῦ, δύναται νὰ τροποποιῇται καὶ συμπληροῦται κατὰ τὴν αὐτὴν διαδικασίαν.

3. Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δύναται λόγῳ ὑπηρεσιακῶν ἀναγκῶν νὰ ἀναθέτῃ δι' ἀποφάσεώς του προτάσει τῶν Προϊσταμένων τῶν Ὑπηρεσιῶν τοῦ Ἰδρύματος καὶ ἕτερα καθήκοντα πέραν τῶν κυρίων τοιούτων εἰς μέλη τοῦ προσωπικοῦ ἀναλόγως τῶν ἱκανότητων αὐτῶν, ἐντὸς τοῦ ὁραρίου ἐργασίας.

4. Ὑπάλληλοι ὑπηρετοῦντες εἰς θέσεις καταργουμένας, διατηροῦνται ἐν ὑπηρεσίᾳ μέχρι τῆς καθ' οἰονδήποτε τρόπου λύσεως τῆς ἐργασιακῆς των συμβάσεως.

5. Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον συντρεχούσης ἐκτάκτου ὑπηρεσιακῆς ἀνάγκης δύναται δι' ἀποφάσεως του νὰ ἀναθέτῃ εἰς τὸ προσωπικὸν δι' αὐτῆς ὀριζόμενον ἐργασίαν καθ' ὑπερωρίαν ἢ κατὰ τὰς νυκτερινὰς ὥρας ἢ κατὰ τὰς μὴ ἐργασίμους ἡμέρας.

Διὰ τῶν αὐτῶν ἀποφάσεων ὀρίζονται οἱ ὅροι καὶ ἀμοιβὴ τῆς τοιαύτης ἐργασίας μὴ ἀφιστάμενοι τῶν ἐπὶ ὁμοίων περιπτώσεων καθοριζομένων ὑπὸ τῆς κειμένης νομοθεσίας.

Ἡ παροχὴ τῆς προσθέτου ταύτης ἐργασίας βεβαιοῦται ὑπὸ τοῦ Προϊσταμένου τῆς Ὑπηρεσίας τοῦ ἀσχοληθέντος εἰς ταύτην προσωπικοῦ καὶ τοῦ ἀρμοδίου Προϊσταμένου.

6. Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον δύναται πρὸς ἀντικατάστασιν ἀπουσιαζόντων ἐξ οἰονδήποτε λόγου ὑπαλλήλων νὰ προβαίνει δι' ἀποφάσεων αὐτοῦ εἰς τὴν πρόσληψιν ἐκτάκτου προσωπικοῦ ἐπὶ συμβάσει ὀρισμένου χρόνου, μὴ δυναμένου ἐκάστοτε νὰ ὑπερβῇ τὸ διάστημα τῆς ἀπουσίας τοῦ ὑπαλλήλου εἰς τὴν ἀντικατάστασιν τοῦ ὁποίου ἀποβλέπει ἢ ἐκτακτὸς πρόσληψις, ἢ εἰς ἐξαιρετικὰς περιπτώσεις ὑπηρεσιακῆς ἀνάγκης δύναται νὰ προβαίνει δι' ἡτιολογημένων ἀποφάσεων αὐτοῦ εἰς τὴν πρόσληψιν προσωπικοῦ ἐπὶ συμβάσει μισθώσεως ἐργασίας ὀρισμένου, οὐχὶ μείζονος τῶν ἑξὶ μηνῶν, χρόνου. Συνεχιζομένης ὑπηρεσιακῆς ἀνάγκης δι' ὁμοίας ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου δύναται νὰ ἀνανεοῦνται αἱ συμβάσεις ἐργασίας.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Ι'

### Μεταβατικαὶ Διατάξεις.

#### Ἄρθρον 43.

1. Ἡ κατὰ τὴν πρώτην ἐφαρμογὴν τοῦ παρόντος Ὁργανισμοῦ πλήρωσις τῶν ὑπ' αὐτοῦ προβλεπομένων θέσεων, γίνεται διὰ τῶν κατεχόντων ταύτας, ἐφ' ὅσον ἔχουν τὰ δι' αὐτὰς ὀριζόμενα ὑπὸ τοῦ Ὁργανισμοῦ προσόντα, βάσει ἀποφάσεως τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου.

2. Ἐὰν οἱ ὑπηρετοῦντες εἰς τὸ Ἰδρυμα ὑπάλληλοι δὲν ἔχουν τὰ δι' αὐτὰς ὀριζόμενα ὑπὸ τοῦ Ὁργανισμοῦ προσόντα τῆς θέσεως τὴν ὁποίαν κατέχουν, διατηροῦν τὴν κατεχομένην θέσιν μέχρις ἀποχωρήσεώς των δικαιούμενοι εἰς τὰς δι' ἀποφάσεων τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου καθωρισμένας δι' αὐτοὺς ἀποδοχὰς εἴτε τὰς διὰ Συλλογικῆς Συμβάσεως ὑποχρεωτικῶς διὰ τὸ Ἰδρυμα ἐκάστοτε ὀριζόμενας.

3. Τὸ ἤδη ὑπηρετοῦν εἰς τὸ Λογιστήριον προσωπικὸν ἐξακολουθεῖ νὰ ἀμείβεται κατὰ τὰς διατάξεις τῆς περὶ Λογιστῶν Συλλογικῆς Συμβάσεως ἐργασίας πλὴν ἐάν, δι' αἰτήσεώς του ὑποβαλλομένης ἐντὸς προθεσμίας 6 μηνῶν ἀπὸ τῆς ἰσχύος τοῦ παρόντος ζητήσῃ τὴν ἐνταξίν του εἰς τὴν μισθολογικὴν ἀντιστοιχίαν μονίμου διοικητικοῦ ὑπαλλήλου κατὰ τὰ ἐν ἄρθρῳ 23, περίπτωσις Γ, ὀριζόμενα.

4. Εἰς περίπτωσιν καθ' ἣν αἱ βάσει τῆς ἐν παραγράφῳ 1 βαθμολογικῆς ἐντάξεως ἀποδοχαὶ (βασικὸς μισθὸς - ἐπίδομα χρόνου ὑπηρεσίας) τοῦ ἐντασσομένου εἶναι κατώτεραι τῶν ὑπ' αὐτοῦ κατὰ τὴν ἐναρξίν τῆς ἰσχύος τοῦ παρόντος λαμβανομένων βάσει τῆς μετὰ τοῦ Ἰδρυματος συμβάσεως ἐργασίας ἢ Συλλογικῆς Συμβάσεως ὑποχρεωτικῆς διὰ τὸ Ἰδρυμα ἢ προϋφισταμένων ἀποφάσεων τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου, δικαιοῦται εἰς ἀπόληψιν τῆς διαφορᾶς μέχρι τοῦ χρόνου, καθ' ὃν ἤθελεν ἐκλείψει αὕτη βάσει τῆς κατὰ τὸν παρόντα Ὁργανισμὸν κατατάξεως καὶ τῆς βαθμολογικῆς καὶ ἀντιστοίχου ἐξελλίξεως.

5. Ὑπάλληλοι μὴ ἐνταγέντες εἰς ἀνάλογον πρὸς ὃν κατέχουν σήμερον κλάδον καὶ βαθμὸν, διατηροῦν τὸν βαθμὸν καὶ τὰς ἀποδοχὰς των ἐξελισσόμενοι περαιτέρω βάσει τῶν διατάξεων τοῦ παλαιοῦ Ὁργανισμοῦ.

6. Αἱ κεναὶ ἢ αἱ μετὰ τὴν ἐναρξίν τῆς ἰσχύος τοῦ παρόντος κενούμεναι θέσεις αὐτοῦ, ΑΤ, ΑΡ καὶ ΜΕ πληροῦνται διὰ προαγωγῆς τῶν ἐχόντων τὰ δι' αὐτὰς προσόντα ἄλλως διὰ μετατάξεως τῶν ἐχόντων τὰ προσόντα τούτων ἐξ ἄλλων θέσεων τοῦ Ἰδρυματος καὶ ἐν ἀδυναμίᾳ τοιαύτης πληρώσεως διὰ προσλήψεως κατὰ τὴν ἐν ἄρθρῳ 29 διαδικασίαν.

#### Ἄρθρον 44.

Ὁ τεθεὶς εἰς ἰσχὺν διὰ τοῦ Π.Δ. 934/1975 Ὁργανισμὸς τοῦ Κέντρου Βρεφῶν «Η ΜΗΤΕΡΑ» καταργεῖται.

Εἰς τὸν Ὑπουργὸν Κοινωνικῶν Ὑπηρεσιῶν καὶ τὸν Ὑφυπουργὸν Προεδρίας Κυβερνήσεως ἀναθέτομεν τὴν δημοσίευσιν καὶ ἐκτέλεσιν τοῦ παρόντος.

Ἐν Ἀθήναις τῇ 29 Αὐγούστου 1980

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

**ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Γ. ΚΑΡΑΜΑΝΛΗΣ**

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

**ΑΧΙΛΛΕΥΣ ΚΑΡΑΜΑΝΛΗΣ**

**ΣΠΥΡΙΔΩΝ ΔΟΣΙΑΔΗΣ**